



โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเชิงรุกสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย
“กลุ่มการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น” (กลุ่ม 3)
(Area-based and Community Engagement) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พลิกโฉม Sakon Nakhon Rajabhat University

กลุ่ม 3

กลุ่มการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น

มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรที่มีทักษะเสียงตามความต้องการของท้องถิ่นและพัฒนาท้องถิ่นด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

ประเด็นที่ต้องการ พัฒนากับ
Performance based
Human Resource Management
ตามเป้าหมาย Reinventing

1. Recruitment

- 1.1 ระบบการสรรหาบุคลากรที่ไม่อิงเส้นสมรรถนะและจริยธรรม
- 1.2 ระบบการสรรหาบุคลากรที่มุ่งเน้นทักษะในการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น

2. Training

- 2.1 ระบบพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการพัฒนาเชิงพื้นที่
- 2.2 สนับสนุนความก้าวหน้าทางอาชีพ Career Path
- 2.3 การพัฒนา/สร้าง mindset ในการทำงาน เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่

4. System & Tool

- 4.1 ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการงานบุคลากร ตามจุดเน้นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 3
- 4.2 แพลตฟอร์มกลาง เพื่อการบริหารจัดการงานบุคลากร ระหว่างมหาวิทยาลัย
- 4.3 แพลตฟอร์มบริหารจัดการการบูรณาการการเรียน การสอนในพื้นที่
- 4.4 จัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบ/ Hub พื้นที่รับผิดชอบ/ ศูนย์รวบรวมองค์ความรู้ สำหรับการพัฒนาเชิงพื้นที่

3. Management

- 3.1 ปรับแก้กฎระเบียบ การจัดการงานให้กลุ่มอาจารย์ ตามความถนัด (Track) ที่ชัดเจน มี TOR/PA/IDP ที่ชัดเจน
- 3.2 Staff/ Area Engagement Mobility การเคลื่อนย้ายบุคลากรสมรรถนะสูงจากมหาวิทยาลัย/ ฝั่งตัวในพื้นที่
- 3.3 สร้างความร่วมมือในการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ในพื้นที่ /สถาบันอื่น ๆ (collaboration)
- 3.4 การสร้างการสื่อสาร/ การรับรู้ทั้งภายในและภายนอก ทั้งระดับ Local & International recognition
- 3.5 การบูรณาการการเรียนการสอนเชื่อมโยงกับการพัฒนาเชิงพื้นที่/ สร้างภาคีเครือข่ายในพื้นที่
- 3.6 ทบทวน/ ปรับปรุง แผนนโยบายและยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ งบประมาณตามจุดเน้นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 3

5. Promotion

- 5.1 การประเมินที่มีระบบกับมาตรงไปตรงมา เน้นผล เน้นผลลัพธ์ในพื้นที่

6. Awarding & Rewarding

- 6.1 การยกย่องเชิดชูการให้รางวัล
- 6.2 ระบบบริหารและการกำหนดผลตอบแทนที่ชัดเจน

7. อื่น ๆ

โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ประชุมคณะกรรมการ
ทบทวนเกณฑ์การประเมิน พัฒนาระบบ
การประเมิน และระบบการประเมินฯ

อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- 2.1 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายวิชาการ) เชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นเสริมทักษะและสมรรถนะสำหรับการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน จำนวน 100 คน

วันที่ 7-9 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

- 2.2 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (สายสนับสนุนวิชาการ) เชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นเสริมทักษะและสมรรถนะสำหรับการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน จำนวน 50 คน

วันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2568



3

พัฒนาระบบฐานข้อมูลภาระงานรายบุคคลและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

IMPACT (ผลกระทบ)

สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นโดยการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเชิงรุก ทำงานเชิงพื้นที่ที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ



1

มหาวิทยาลัยสามารถขยายผลการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเชิงรุกเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นไปสู่พื้นที่อื่น ในจังหวัด และสร้างฐานข้อมูล Big Data สำหรับวางแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว



4



2

การพัฒนาทักษะเชิงพื้นที่ที่ช่วยให้บุคลากรสามารถสร้างความเข้มแข็งในชุมชน สอดคล้องและตอบโจทยสังคม



3

การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน และการประเมินผลลัพธ์ที่มีธรรมาภิบาลทำให้เกิดการพลิกโฉม ระบบบริหารงานบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา