



ระเบียบวาระที่ 5  
พิจารณาแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี  
ระยะ 5 ปี พ.ศ.2566 – 2570  
ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2566)



แผนยุทธศาสตร์  
สำนักงานอธิการบดี

ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570

ฉบับทบทวน (มิถุนายน 2566)



สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ทพ.ดร.สุเทพ บุญประกอบ  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัย

# สรุปเรื่องประชุม

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการบริหารทบวงแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี ( พ.ศ. 2566 – 2570) จึงได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น 2 อาคาร 10 มีข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการให้ปรับปรุง/เพิ่มเติม ดังนี้

## 1. ปรับพันธกิจ (ปรับใหม่)

1. พัฒนาการบริหารและบริการให้เป็นศูนย์กลางในการสนับสนุนตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ **ในการบริหารจัดการ และการบริการ**

## 2. อัตลักษณ์ (คงเดิม)

“บัณฑิตเป็นคนดี มีจิตสาธารณะ และทักษะวิชาชีพ”

## 3. เอกลักษณ์ (คงเดิม)

“มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการให้โอกาส”

## 4. ประเด็นยุทธศาสตร์ (คงเดิม)

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ
2. พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร
3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

## 5. ตัวชี้วัด (ปรับใหม่)

1. เติมนักงานอธิการบดีมีตัวชี้วัดจำนวน 11 ตัวชี้วัด และ
2. เพิ่มเติมตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัย อีก 2 ตัวชี้วัด รวมเป็น 13 ตัวชี้วัด ได้แก่

KPI ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (มร.สน.)

KPI พัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงาน (มร.สน.)



# ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/กลยุทธ์

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายระยะ 5 ปี					กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	ความสอดคล้อง EdPEX	ผู้กำกับ /ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70			
G1 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพทันสมัย มีความคล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	1. ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับ การปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	SI-1 ลดขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ และเพิ่มประสิทธิภาพด้วย ระบบดิจิทัล	ความ ท้าทายเชิงกล ยุทธ์	ผู้กำกับ : ผอ.กองนโยบาย และแผน ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานยุทธศาสตร์ฯ
	2. ร้อยละของโครงการบรรลุตามแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 77	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 85	SI-2 เพิ่มประสิทธิภาพด้านแผนและงบประมาณ	7.3 (1)	ผู้กำกับ : ผอ.กองนโยบาย และแผน ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานแผนและ งบประมาณ
	3. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ร้อยละ) (มร.สน.)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 91	ร้อยละ 92	ร้อยละ 93	ร้อยละ 94	SI-3 ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ	มร.สน.	ผู้กำกับ : ผอ.กองนโยบาย และแผน ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานยุทธศาสตร์ฯ

# ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/กลยุทธ์

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายระยะ 5 ปี					กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	ความ สอดคล้อง EdPEX	ผู้กำกับ /ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70			
G2 มีการพัฒนาการบริการให้ เป็นระบบและมีมาตรฐาน	4. มีคู่มือการปฏิบัติงานและนำมาใช้งาน ได้จริง	4 เรื่อง	8 เรื่อง	12 เรื่อง	16 เรื่อง	20 เรื่อง	SI-4 สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรจัดทำ คู่มือปฏิบัติงานและนำมาใช้จริงในหน่วยงาน	7.5 ก	ผู้กำกับ : ผอ.กองกลาง ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานบริหารบุคคลฯ
	5. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี	ค่าเฉลี่ย 4.5	ค่าเฉลี่ย 4.65	ค่าเฉลี่ย 4.7	ค่าเฉลี่ย 4.75	ค่าเฉลี่ย 4.80	SI-5 พัฒนามาตรฐานการให้บริการเชิงรุก พร้อมสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ	7.2ก	ผู้กำกับ : ผอ.กองกลาง ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานบริหารทั่วไป
G3 มีการพัฒนาระบบ สารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Best Practice)	6. จำนวนนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ นำมาใช้ในการบริหารจัดการ	3 ระบบ	6 ระบบ	9 ระบบ	12 ระบบ	15 ระบบ	SI-6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ในสำนักงานอธิการบดีนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ	4.2ข	ผู้กำกับ : ผอ.กองนโยบายและ แผน ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานแผนและ งบประมาณ
	7. พัฒนาระบบบริหารจัดการหน่วยงาน (มร.สน.)	2 ระบบ	2 ระบบ	2 ระบบ	2 ระบบ	2 ระบบ	SI-7 พัฒนาระบบกลไกการบริหารเพื่อสนับสนุน สนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัย	มร.สน.	ผู้กำกับ : ผอ.กองกลาง ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานบริหารทั่วไป

# ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/กลยุทธ์

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายระยะ 5 ปี					กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	ความสอดคล้อง AS-EdPEX	ผู้กำกับ /ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70			
G4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ตามสายงานและสร้าง New Skills บุคลากรให้มีความรู้เท่า ทันการเปลี่ยนแปลง	8. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ และทักษะเพื่อพัฒนา สมรรถนะ ตามสายงาน	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	SI-8 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรทุกระดับ	ความท้าทาย เชิงกลยุทธ์	ผู้กำกับ : ผอ.กองกลาง ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานบริหารบุคคลฯ
G5 ส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับ บุคลากรยื่น ขอตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อสร้าง คุณค่าให้แก่องค์กร	9. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ ได้รับความก้าวหน้าตามสายงานประเภท วิชาชีพเฉพาะเชี่ยวชาญเฉพาะ (มร.สน.)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	SI-9 สนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงาน เพื่อขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการและสนับสนุนวิชาการ	มร.สน.	ผู้กำกับ : ผอ.กองกลาง ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานบริหารบุคคลฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศมรรถนะทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร (ต่อ)

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายระยะ 5 ปี					กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	ความ สอดคล้อง AS-EdPEX	ผู้กำกับ /ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70			
G6 ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานอธิการบดี มีความรักและความ ผูกพันต่อองค์กร	10. ร้อยละความพึงพอใจและ ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานอธิการบดีที่มีต่อ องค์กร	ร้อยละ 85	ร้อยละ 88	ร้อยละ 90	ร้อยละ 93	ร้อยละ 95	SI-10 สร้างสุขภาวะที่ดีในทำงาน การปรับเปลี่ยนทัศนียภาพหรือมีการสร้าง กิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน	5.2 ก	ผู้กำกับ : ผอ.กองกลาง ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานบริหารทั่วไป
G7 มีการสร้างและ พัฒนาการจัดการความรู้ (KM) มาใช้ในการพัฒนา บุคลากรให้เป็นรูปธรรม	11. จำนวนองค์ความรู้ที่มีการ เผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้ผ่าน กระบวนการจัดการความรู้	10 องค์ความรู้	20 องค์ความรู้	30 องค์ความรู้	40 องค์ความรู้	50 องค์ความรู้	SI-11 กระตุ้นและเสริมสร้างบุคลากร นำองค์ความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานและ เผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้	7.4 ก	ผู้กำกับ : ผอ.กองนโยบายและ แผน ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานยุทธศาสตร์ฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายระยะ 5 ปี					กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)	ความสอดคล้อง AS-EdPEx	ผู้กำกับ /ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ
		ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70			
G8 นักศึกษามีคุณภาพตาม อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย และมีทักษะในการ ทำงานร่วมกับชุมชน ท้องถิ่น	12. ระดับความสำเร็จในการพัฒนา นักศึกษาตาม อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	SI-12 พัฒนาระบบการจัดกิจกรรม นักศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง	7.2 ก	ผู้กำกับ : ผอ.กอง พัฒนานักศึกษา ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานส่งเสริม และพัฒนากิจกรรม นักศึกษา
G9 บัณฑิตมีสมรรถนะ พร้อมทักษะ Soft Skills และ Hard Skills เป็นที่ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	13. ร้อยละของนักศึกษาที่มีทักษะ วิศวกรสังคม	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	SI-13 พัฒนาทักษะ Soft Skills ของ ผู้เรียนด้วยกระบวนการวิศวกร สังคม	ความท้าทายเชิงกล ยุทธ์	ผู้กำกับ : ผอ.กอง พัฒนานักศึกษา ผู้ดำเนินการ /ผู้จัดเก็บ : งานส่งเสริม และพัฒนากิจกรรม นักศึกษา