**- ร่าง –**

ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษา

พ.ศ. ....

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษา เพื่อให้การแต่งตั้งที่ปรึกษาดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. 2547 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ....../25566 เมื่อวันที่ พฤษภาคม พ.ศ. 2566 มติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ....../25566 เมื่อวันที่ พฤษภาคม พ.ศ. 2566 และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ............... เมื่อวันที่ ............... จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

 ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษา พ.ศ. ....”

 ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

 ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษา พ.ศ. 2556

 ข้อ 4 ในระเบียบนี้

 “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

 “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

 “ที่ปรึกษา” หมายความว่า ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร~~และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แล้วแต่กรณี~~

 ข้อ 5 ให้อธิการบดีแต่งตั้งที่ปรึกษาโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามคน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันแต่งตั้ง และห้ามมิให้แต่งตั้งที่ปรึกษาย้อนหลัง

 การแต่งตั้งที่ปรึกษาตามวรรคหนึ่ง ต้องคำนึงความจำเป็นในการดำเนินงานและเป้าหมายการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ และต้องระบุขอบข่ายงานของที่ปรึกษาและต้องไม่ซ้ำซ้อนกันในแต่ละด้าน

 ข้อ 6 ที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

 (1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

 (2) มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประการณ์ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

 (3) มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีงาม

(4) ไม่มี…

 (4) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

 (5) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัดมหาวิทยาลัย

 ข้อ 7 ให้ที่ปรึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

 (1) ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและการพัฒนามหาวิทยาลัยในสาขาที่ตนรับผิดชอบ

 (2) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในขอบเขตงานของที่ปรึกษา

 (3) เข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยในกรณีสภามหาวิทยาลัยเชิญประชุม

 (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

 ข้อ 8 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อ 5 ให้ที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

 (1) ตาย

 (2) ลาออก

 (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 6

 (4) อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

 ข้อ 9 ให้ที่ปรึกษาได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในอัตราเดือนละไม่เกิน 30,000 บาท โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

 ข้อ 10 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งใดๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับปฏิบัติหรือต้องตีความตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็น
ผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

 ประกาศ ณ วันที่ .......................

 รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์

 อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

 ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ:- เหตุผล ด้วยผู้ตรวจการแผ่นดินมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษา พ.ศ. 2556 ประเด็นการแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังซึ่งไม่ปรากฎว่ามีบทบัญญัติใดให้อำนาจให้อธิการบดีแต่งตั้งที่ปรึกษาย้อนหลังได้ อีกทั้งข้อบังคับดังกล่าวมิได้กำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาและการแต่งตั้งบุคคลภายในเป็นที่ปรึกษา จึงทำให้บุคคลภายในที่ได้รับการแต่งตั้งมีสองสถานะทำให้เกิดประเด็นเรื่องความเหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจการแผ่นดิน
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครจึงจำเป็นต้องออกระเบียบดังกล่าว