



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนักสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่ง  
นักสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนักสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“นักสภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง นักสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายถึง คณะกรรมการสรรหานานักสภามหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ข้าราชการ”	หมายถึง ข้าราชการทุกประเภทที่สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งนักสภามหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทั้งในทางวิชาการและวิชาชีพ

ข้อ ๕ นักสภามหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- (๓) มีความเป็นผู้นำ มีความรอบรู้และความสามารถในการบริหารอันจะเป็น  
ประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- (๔) มีสถานภาพทางสังคม ที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคุมะหนี่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหารายกสภามหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) ประธานสภากณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ  
ให้เลขาธุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการ  
ประธานกรรมการตาม (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาจากการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในระเบะเริ่มต้นที่บังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใน (๕) หรือมีเหตุอื่นใดที่บังไม่มีกรรมการใน (๕) ให้ประธานกรรมการพิจารณาเพิ่มเติมกรรมการจาก (๓) หรือ (๔) ให้ครบตามจำนวนคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจในการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการดำเนินการสรรหารายกสภามหาวิทยาลัย และ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยนั้น ให้คณะกรรมการสรรหาราได้ไม่เกินหน่วงงานละ ๒ ข้อ พร้อมประวัติและผลงานโดยย่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามวรรคแรก ให้เน้นการ มีส่วนร่วมของข้าราชการในสังกัดหน่วงงานนั้น ๆ โดยให้คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อไปบังคับกรรมการสรรหาราได้

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามวรรคแรก ให้เน้นการ มีส่วนร่วมของข้าราชการในสังกัดหน่วงงานนั้น ๆ โดยให้คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ถ้ามี) กำหนดวิธีการได้ มาซึ่งชื่อที่จะเสนอตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาราดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย กำหนด วัน เวลา สถานที่ และรายละเอียด ให้ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อตามข้อ ๖ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหา ทำการประเมินคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๖ และพิจารณา gek ลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอให้ได้จำนวน ๓ คน แล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดของผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาโดยไม่ระบุคะแนน

กรณีที่ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยไม่ครบ ๓ คน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ เพิ่มเติมให้ครบ ๓ คน

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยวิธีลงคะแนนลับ นับคะแนนโดยเปิดเผย หากมีผู้ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันให้ลงคะแนนใหม่ เนื่องจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน ได้รับการตัดสินใจโดยคณะกรรมการสรรหา ดำเนินการทางตามความสมัครใจและความยินยอมตามลำดับ หากลำดับที่หนึ่งยินยอมแล้วก็เป็นอันยุติการทางตาม

เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามวาระคนนี้แล้วให้สภามหาวิทยาลัย นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง

ในการนี้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงด้วยกรณีอื่น ๆ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการประชุมไปตามปกติ โดยมีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธาน และให้รับแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาในการประชุมคราวนี้และดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับนี้ แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยแทนก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดี รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

(ศาสตราจารย์ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ ได้มีส่วนร่วมในการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัย จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

### “ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานในสถาบัน อุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

“ลูกจ้างประจำ” ...

“ลูกจ้างประจำ”  
แผ่นดินสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้น  
ตามกฎหมาย จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ และประกาศ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มามีชื่อนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความ  
ต่อไปนี้แทน

(๖) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มามีชื่อนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความ  
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยนั้น ให้ส่วนราชการ  
เสนอชื่อไปยังคณะกรรมการสรรหาได้ไม่เกินส่วนราชการละสองชื่อ พร้อมประวัติและผลงานโดยย่อ<sup>ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ</sup>

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามวาระครรภ์ ให้เน้น  
การมีส่วนร่วมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการนั้น ๆ โดยให้  
คณะกรรมการประจำส่วนราชการ กำหนดวิธีการ ได้มามีชื่อที่จะเสนอตามความเหมาะสม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์สุกุมาร พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้คือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งได้นิยามความหมายของ “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่และสิทธิเพิ่มขึ้นใหม่  
และเพื่อเพิ่มกุญแจภารของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิในการเสนอชื่อนายกสภามหาวิทยาลัย