



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร.๑๐๐๘.๕/๑๔๔ เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ เอกสารหมายเลข ๑)

๒. สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ

สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันเริ่มสัญญาจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยอาจมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๔ ปี

๔. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้...

๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำ ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ๑) ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ มาเรียบร้อยแล้ว

๒) กรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ซึ่งมี ประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกิน ๕ ช่วง

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจรับสมัครให้ เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๓ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบริหารบุคคลและนิติการ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

อนึ่ง ผู้สมัครสอบฯ พนักงานราชการ ในครั้งนี้ อยู่ภายใต้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหาร สถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๙ และมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทาง ราชการที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติ ดังนั้น จึงขอให้ผู้สมัครสอบ นำหลักฐานว่าได้รับวัคซีนครบ ๒ เข็ม ตามเกณฑ์ ที่คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดสกลนครกำหนด หรือหลักฐานแสดงผลการตรวจที่ยืนยันว่าไม่มีเชื้อโรคโควิด 19 ในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ก่อนมาสมัครสอบ โดยวิธี RT-PCR หรือการใช้ชุดตรวจ ATK มาแสดงต่อ เจ้าหน้าที่รับสมัครฯ เพื่อเข้ารับการสมัครสอบฯ

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว โดยถ่ายไว้ ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา และสำเนาแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยต้องสำเร็จการศึกษาและ ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือ รับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓) สำเนาบัตร...

- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ
๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)
ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
๕) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ตามที่ระบุในเอกสารหมายเลข ๒)
จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ถ้าเป็นชายให้นำหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารมาแสดง
๗) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม
ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับ
ไว้ด้วย

๕.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดย
ชำระเงินค่าสมัคร ที่งานคลัง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี เมื่อสมัครแล้วค่าสมัครสอบ
จะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืน
ก่อนวันประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

๕.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก
รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอัน
เกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้
ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรร
ครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และมหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี จะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย และ
ต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่เกี่ยวข้องต้อง
ปฏิบัติ ดังนั้น จึงขอให้ผู้สมัครสอบ นำหลักฐานว่าได้รับวัคซีนครบ ๒ เข็ม ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการโรคติดต่อ
จังหวัดสุพรรณบุรีกำหนด หรือหลักฐานแสดงผลการตรวจที่ยืนยันว่าไม่มีเชื้อโรคโควิด 19 ในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒
ชั่วโมง ก่อนมาสมัครสอบ โดยวิธี RT-PCR หรือการใช้ชุดตรวจ ATK มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครฯ เพื่อเข้า
รับการสมัครสอบฯ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินความรู้ความสามารถ
ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบภาค ก และภาค ข)
ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และผู้เข้าสอบจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และ
สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดสถานที่จะระบุไว้ในประกาศรายชื่อฯ)

๒. ประกาศรายชื่อ...

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (สอบภาค ค) ในวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และผู้เข้าสอบจะต้องเข้ารับการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์งานบริหารบุคคลและนิติการ อาคาร ๑๐ ชั้น ๕ และป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานอธิการบดี อาคาร ๑๐ ชั้น ๑ และทาง <http://lps.snru.ac.th> หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐ ๔๒๙๗ ๐๑๑๒

*หมายเหตุ : ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ (สอบภาค ค) จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินครั้งที่ ๑ (ภาค ก และภาค ข) โดยได้ค่าคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑		
๑. ประเมินสมรรถนะความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับการปฏิบัติ - ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้พื้นฐาน (ภาค ก)(ตามเอกสารแนบท้าย)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒. ประเมินสมรรถนะความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - ความรู้ความสามารถการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
การประเมินครั้งที่ ๒		
๑. ประเมินสมรรถนะด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลซึ่งเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน (ภาค ค) - วิสัยทัศน์ หรือประสบการณ์ในสถาบันอุดมศึกษา - บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา มนุษย์สัมพันธ์ - ความคิดสร้างสรรค์ และเจตคติต่อวิชาชีพ - ความรู้ ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่	๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	สอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (การประเมินแบ่งออกเป็น ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ภาค ก และภาค ข และครั้งที่ ๒ ภาค ค) โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จึงจะถือว่าผ่านการสอบแข่งขัน

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

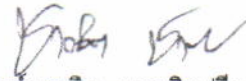
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าห้องงานบริหารบุคคลและนิติการ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐ และป้ายประชาสัมพันธ์งานบริหารบุคคลและนิติการ สำนักงานอธิการบดี อาคาร ๑๐ ชั้น ๑ และทาง <http://lps.snru.ac.th> หรือโทรสอบถามที่ ๐ ๔๒๙๗ ๐๑๑๒ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับตั้งแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะผลงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐. การจัดทำ...

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

- ๑) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
- ๒) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชاکritt ชานูชิตปรีชา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งพนักงานราชการทั่วไป สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕) ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างพนักงานราชการ			คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	กลุ่มงาน	อัตรา				
๑	ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง GO๐๑๔ สังกัด สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บริหารทั่วไป	๑	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางสาขาวิชาวัฒนธรรมศิลปกรรมและการออกแบบ, การวิจัยศิลปะการแสดง, การจัดการวัฒนธรรม, วัฒนธรรมศาสตร์, นาฏยศิลป์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. มีความสามารถในการออกแบบ คิดประดิษฐ์ชุดการแสดง ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>๓. มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายใน และภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. มีความสามารถในการทำผลงานวิชาการ / ผลงานวิจัย / นวัตกรรม ทางศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>๕. ไม่เป็นบุคคลที่มีความบกพร่องด้านการสื่อสาร มีความกระฉับ กระฉ่อง กระตือรือร้น สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้</p> <p>๕. มีประสบการณ์ในการทำงานด้านวัฒนธรรม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p>	ปฏิบัติงานทางวิชาการวัฒนธรรม ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับศึกษา ค้นคว้า รวบรวม และวิจัยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ วัฒนธรรม เพื่อรักษาไว้ให้เป็นลักษณะเฉพาะของชาติ รวมทั้ง จัดทำแผนงานและโครงการเพื่อการส่งเสริม เผยแพร่และ ปลูกฝังวัฒนธรรม พิจารณาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม ด้านต่างๆ ให้เหมาะสมกับกาลสมัย ตรวจสอบ ให้ความปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติงานต่างๆ เกี่ยวกับ วัฒนธรรม ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การถ่ายทอด องค์ความรู้วิชาการด้านวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่เกี่ยวข้อง	๒๑,๐๐๐ หรือตามที่ ศพร. กำหนด	



รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๕)
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

- สอบข้อเขียน (สอบภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง

ทดสอบความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการในฐานะพนักงานราชการ ประกอบด้วย

๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑

๓) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔) ความรู้ความสามารถทั่วไป ทางด้านคิดคำนวณ ทางด้านเหตุผล ความรู้พื้นฐาน

ด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์เพื่องานสารบรรณ

๕) ความรู้ด้านงานสารบรรณ พัสดุ และการเงินเบื้องต้น

- สอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สอบปฏิบัติเฉพาะตำแหน่ง ใช้เวลาสอบ ๒ ชั่วโมง ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

๑. ความรู้ทั่วไปด้านวัฒนธรรม

๒. ความรู้ทั่วไปด้านวัฒนธรรมจังหวัดสกลนคร จุดเด่น จุดที่ต้องส่งเสริมพัฒนา
วัฒนธรรมของท้องถิ่น

๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับศิลปะการแสดงของจังหวัดสกลนคร ที่เป็นจุดเด่น
จุดที่ต้องส่งเสริมพัฒนา

- สอบสัมภาษณ์ (สอบภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติ
การศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ขาวนปัญญา และบุคลิกภาพ

