



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี โทร. IP - Phone ๑๐๕  
ที่ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
รับเลขที่ 1758
วันที่ 13 W.A. 2564
เวลา 9:35 น.

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรียน คณบดี ผู้อ่านนายการสำนัก สถาบัน และผู้อ่านนายการบันดิตวิทยาลัย

ด้วยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี  
จึงขอให้ทุกส่วนราชการได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ในนามของแต่ละส่วนราชการ โดยเน้นให้บุคลากรในสังกัดส่วนราชการมีส่วนร่วม และให้แล้วเสร็จตามเวลาที่  
กำหนด เพื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะได้ดำเนินการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็น  
อธิการบดี และเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาต่อไป โดยขอให้แต่ละส่วนราชการเสนอชื่อผู้สมควร  
ได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ซึ่งผ่านการพิจารณาแล้วจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน พร้อมเหตุผล  
ประกอบการเสนอชื่อต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี  
ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
ชั้น ๑ อาคาร ๑๐

อนึ่ง ขอให้ผู้มีสิทธิ์มีส่วนร่วมเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตรวจสอบรายชื่อ หากกรณีรายชื่อตกหล่นหรือต้องการแก้ไข ให้แจ้งเพิ่มเติมที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ ภายในวันพุธที่สุดที่๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการ ตามประกาศของคณะกรรมการสรรหาอิทธิการบดี

1122 not 1200. by a mistake

MAYO AND

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กานุจนา วงศ์สวัสดิ์)  
เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ליליאן לוי  
טראנסקריבר מילון  
אנו, ואנו פלאנ; מון  
טראנס. ליליאן  
- 2000.00. נס ספונטני כוונוני  
או, פלאנ; מון צוותי צוותי  
150.00. נס ספונטני כוונוני  
- 50.00. נס ספונטני כוונוני

๑๕  
(นายเกษม บศรี)

### ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี



พระราชนูญต์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ

พ.ศ. ๒๕๓๗

กฎมิตรภาพดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๗

เป็นปีที่ ๕๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏขึ้นแทนสถาบันราชภัฏ

จังหวัดพระครุฑามีโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้โดยคำแนะนำและขึ้นบกของรัฐสภา  
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชนูญต์นี้เรียกว่า “พระราชนูญต์มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๗”

มาตรา ๒ พระราชนูญต์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘

มาตรา ๔ ให้สถาบันราชภัฏที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘

นี้ฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

ให้เรียกชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏตามชื่อของสถาบันราชภัฏเดิมตามบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการ  
งบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“สาขาวิชาการ” หมายความว่า สาขาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีคณาจารย์ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตั้งแต่สองส่วนราชการขึ้นไป ดังอยู่ในเขตการศึกษานั้นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“สภากณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า สภากณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัย ราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎหมาย ประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎหมายนี้ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

## หมวด ๑

## บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาห้องถินที่เสริมสร้างพลังปัญญา ของแผ่นดิน พื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของห้องถิน สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญ ก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การนำร่องรักษา การใช้ประโยชน์ จากการพัฒนาระบบทรัมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริม วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และ พัฒนาเทคโนโลยี ทะนบุรุษศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครุและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในกรณีเนื่องจากเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาห้องถิน ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล

(๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คุณธรรม สำนึกรักในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อห้องถิน อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในห้องถินรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิต บัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ

(๕) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพระมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องด้อยหน้าที่หรือหักอนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๕) ต้องเป็นไปตามนิติสংจในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในการผู้ที่นาขอกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระก่อการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่า เก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยประกันด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๕ ต่อไปได้

ในการผู้ที่นาขอกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนาขอกสภามหาวิทยาลัย หรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นาขอกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีนาขอกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนาขอกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๖ (๓) (๔) และ (๕) กากในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๑๕ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครุ การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) ออกกฎหมาย ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการได้ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎหมาย ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น เป็นเรื่องๆ ก็ได้

(๓) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๕) พิจารณาการจัดตั้ง การรวมและการขุนเลิกสำนักงานวิชาเขต บัณฑิตวิชาลัย คณะวิชาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว

(๖) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมบทในมหาวิชาลัยหรือยกเลิกการสมบท

(๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

(๘) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนาบกษา มหาวิชาลัย กรรมการสภามหาวิชาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ

(๑๐) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจกรรมมหาวิชาลัย

(๑๑) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิชาลัย

(๑๒) ออกระเบียบและข้อบังคับค่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิชาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือนิติธรรมรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิชาลัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษามอบหมาย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณบุกรุณการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอ ความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรืออนุมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ สถาบันมหาวิชาลัย

(๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจกรรมของมหาวิชาลัยตามที่อธิการบดี หรือสาขาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสาขาวิชาการปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสถาบันมหาวิชาลัยได้

(๖) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการปฏิบัติภารกิจร่วมกันกับสถาบันอื่น

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ มาตรา ๑๕ การประชุมสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย มาตรา ๒๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีสภาวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานสภาวิชาการ ได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการสภาวิชาการที่คณาจารย์ประจำเลือกจากผู้บริหารหรือคณาจารย์ประจำคณะ คณะละหนึ่งคน

(๓) กรรมการสภาวิชาการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมีจำนวนเท่ากับบุคคลตาม (๒)

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภาวิชาการตาม (๒) และ (๓) ตลอดจน การประชุมและการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภาวิชาการแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการสภาวิชาการโดยคำแนะนำ ของอธิการบดี

มาตรา ๒๑ กรรมการสภาวิชาการมีวาระอยู่ในคำแนะนำคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะต้องคำแนะนำเกินสองคราวะติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากคำแนะนำด้วยสาเหตุใดก็ได้แล้ว กรรมการสภาวิชาการพ้นจากคำแนะนำ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานสภาวิชาการหรือกรรมการสภาวิชาการ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในการผู้ที่กรรมการสภาวิชาการพ้นจากคำแนะนำก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรง คำแนะนำแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในคำแนะนำเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรง คำแนะนำเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดารงคำแนะนำแทนก็ได้ ให้สภาวิชาการ ประกอบด้วยกรรมการสภาวิชาการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ ต่อไปได้

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา ภาระการดำเนินตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุม วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๖ คณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาแนวทาง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาการจัดการอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาห้องถีน
- (๓) ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ให้มีโอกาสศึกษาใน มหาวิทยาลัยอันเป็นการสนับสนุนความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (๔) ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสรรค์ภาพและการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับประชาชน

มาตรา ๒๗ ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของ มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งและจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและ ผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่งกำหนด เพื่อกำหนดที่และรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงานตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

\* มาตรา ๒๘ อธิการบดีนั้น จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำนำของสถา มหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย โดยกระบวนการสรรหาซึ่งต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และการหน้าที่ของ มหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในห้องถีนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) กระบวนการสรรหาจะต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคล ในห้องถีนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร มากแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรง ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรง ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๐ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจาก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพระนีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือ  
หักอนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราเหตุมีผลทิ้น หรือ  
มัวหมองในกรณีที่ถูกสอนสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษางานถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ด้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

\* มาตรา ๓๑ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและ  
ข้อนับคันของทางราชการและของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของ  
มหาวิทยาลัย

(๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอันของมหาวิทยาลัย  
ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและข้อนับคันของทางราชการและของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตาม  
ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

(๔) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพของข้าราชการพลเรือนใน  
มหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในกิจกรรมทั่วไป

(๖) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) แต่งดั้งและดgotอกอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการศูนย์ รองหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และอาจารย์พิเศษ

(๙) ตั้งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสาขาวิชาการ สาขาวิชาการและข้าราชการรวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมศึกษา

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมาย

มาตรา ๓๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และให้อธิการบดีนี้อำนวยการดูแลผู้ช่วยอธิการบดีได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๓ ในกรณีที่ผู้ดํารงตำแหน่งอธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีคนอ่อนมาเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีไม่ได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีอายุสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน ราชการแทน ถ้าอธิการบดีไม่ได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีอายุสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดํารงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ ซึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน อธิการบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๔ ในวิทยาเขตหนึ่ง ให้มีสำนักงานวิทยาเขต โดยมีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตนั้นแทนอธิการบดีตามที่ได้รับมอบหมาย และจะให้มีผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๕ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานที่คณบดีได้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ภกานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“ภกานมหาวิทยาลัย” หมายความว่าภกานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่าอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่าคณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้าราชการ” หมายความว่าข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏสกลนคร หรือข้าราชการในตำแหน่งทั่วไปตาม พรบ.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน  
อุดมศึกษา

“บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน” หมายความว่าคณาจารย์ประจำและข้าราชการที่สังกัด  
หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานเที่ยงเท่ากະตามประกาศของ  
คณะกรรมการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่าคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่าอาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ที่จ้างเป็นรายเดือน และได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอนเน้นศึกษาภาคปกติ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่าลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ที่จ้างเป็นเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน

“ยงค์กรภายนอก” หมายถึง องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยที่ส่วนหน้าวิชาลัยหรือคณะกรรมการที่ส่วนหน้าวิชาลัยอนุมนาณเป็นผู้กำหนดและประกาศให้เป็นองค์กรที่มีสิทธิเสนอขอผู้สนใจได้รับการตรวจประเมินอธิการบดี

“นักศึกษา” หมายถึง นักศึกษาทุกระดับทุกประเภทที่สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร และขึ้นลงสถานการณ์นักศึกษาในปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๑ และความมุ่งเน้นดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริงธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม  
(๒) มีแนวความคิดเชิงสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ขอมั่นไว้ในความสำาคัญและสนับสนุน การพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

(๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับคุณศึกษา หรือ การศึกษาเพื่อพัฒนาห้องเรียน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย  
(๕) มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร  
(๖) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้ส่วนหน้าวิชาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นcombe นี้เรียกว่า “คณะกรรมการตรวจประเมินอธิการบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ  
(๒) ผู้แทนกรรมการส่วนหน้าวิชาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำชั้นคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ  
ให้เลขานุการส่วนหน้าวิชาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการ  
ประธานกรรมการตาม (๑) ให้ส่วนหน้าวิชาลัยเป็นผู้พิจารณาจากการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในระดับเดียวกันที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใน (๕) หรือนี้เหตุอื่นใดที่ยังไม่มีกรรมการใน (๕) ให้ประธานกรรมการพิจารณาเพิ่มเติมกรรมการจาก (๑) หรือ (๔) ให้ครบจำนวนจำนวนคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ส่วนงานหัววิทยาลัยดำเนินการภายใน เก้าสิบวัน ก่อนวันที่อธิการบดีจะทราบ หรือหลังจากอธิการบดีหันจากคำแนะนำแห่งแต่กรณี

**ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมี ประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด**

- (๑) โดยการสำนักจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้
- (๒) โดยการเสนอชื่อจากกรณีดังไปนี้

(ก) คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ มีฐานะเท่ากัน เท่ากันฯ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหันจากงานและสอนชื่อ วิธีการได้มา ซึ่งชื่อให้อยู่ในคุณพินิจของหน่วยงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ และผ่านการพิจารณาแล้วการของจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น (ด้าน) พร้อมทั้งมีเหตุผล ประกอบการเสนอชื่อ

(ข) คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ อาจารย์พิเศษ อุปนายประจำ นักศึกษา ของมหาวิทยาลัยอาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยแทนขอเชิญโดยตรงด้วยคณะ กรรมการสรรหาได้คุณลักษณะเด่นหนึ่งชื่อ

(ก) องค์กรภายนอกเสนอชื่อ

**ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ และ รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ให้แก่บุคลากร คณะกรรมการ ฯ แต่ละหน่วยงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการเสนอชื่อ ในข้อ ๖ ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณีเพื่อสรรหาผู้มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๔ จำนวนสามคน แล้วจัด ทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอ ค่ายสถานภาพหัววิทยาลัยเพื่อพิจารณา**

กรณีที่ได้รายชื่อไม่ครบ ๓ คน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมตามข้อ ๔ เพิ่มเติมให้ครบ ๓ คน

**ข้อ ๘ ให้สถานภาพหัววิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่งเป็น อธิการบดี โดยขึ้นหลักเกณฑ์ดังนี้**

(๑) การออกเสียงลงมติของสถานภาพหัววิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้ช่องคะแนนลับ นับคะแนนโดยเปิดเผย

(๒) บุคคลที่ได้รับการพิจารณาเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง ของกรรมการสถานภาพหัววิทยาลัยที่มีอยู่ ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการ สถานภาพหัววิทยาลัยลงมติในร้องที่สอง ระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรก ในครั้งนี้ให้ตีอนดิ โดยเสียงข้างมาก และให้ดำเนินการกระบวนการบังคับทุกอย่างเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นิติบุคคล หัววิทยาลัยดังกล่าวให้มีอิทธิพลอันสูง

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการคณานักบังคับนี้ และมีอำนาจของกระเบื้องประจำหน้าหรือคำสั่ง เพื่อประทัยชน์ในการปฏิบัติความข้อบังคับนี้

ในการพิทีนีปัญญาเด็กนักเรียนในการปฏิบัติความข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจดีกว่านี้และวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประจำ พ. วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

(ศาสตราจารย์ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร





## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ค้ำรับตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

โฉนดที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ค้ำรับตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อให้พนักงาน อุปจัจงประจำ ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานคุณภาพมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) มาตรา ๒๙ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๑ สถาบันมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ค้ำรับตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติ ของผู้ค้ำรับตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สถานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า สถานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้าง  
ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และอุปจัจงรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยข้างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

“อุปจัจงประจำ” หมายความว่า อุปจัจงประจำที่รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน

สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่เข้าคงสภาพ  
การเป็นนักศึกษาในปัจจุบัน

“องค์กรภาขนออก” หมายความว่า องค์กรภาขนออกมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยหรือ  
คณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยบุนนาคเป็นผู้ดำเนินการและประกาศให้เป็นองค์กรที่มีพิธีเสนอขอรับรอง  
ได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมาย  
จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
สกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน

“บุคลากรในสังกัดส่วนราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำที่  
ตั้งกัดในส่วนราชการตามประกาศของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๔ ให้ยกเดิกความในวรรคสุดท้ายของข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย  
หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การเดิ่งดังคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการภายในเก้าสิบวัน  
ก่อนวันที่อธิการบดีจะครบวาระหรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสองแห่ง<sup>๑</sup>  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๕ ให้ยกเดิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
วิธีการ ได้มา และคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมี  
ประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๑) โดยการสมัครจะเป็นบุคคลภายนอกหรือภายในมหาวิทยาลัยที่ได้

(๒) โดยการเสนอขอจากกรณีต่อไปนี้

(ก) ผู้นำราชการ เสนอขอผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานและห้องเรียน  
วิธีการ ได้มา ซึ่งขอให้อยู่ในคุณพิเศษของส่วนราชการ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้นๆ  
และผ่านการพิจารณาแล้วของคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอขอ

(ข) ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย  
อาจเสนอขอผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยเสนอขอโดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหาได้ก่อนจะไม่  
เกินหนึ่งชื่อ

(ค) องค์กรภาขนออกเสนอขอผู้สมควรเป็นอธิการบดี องค์กรจะหนึ่งชื่อ”

ข้อ ๖ ให้แก้ไขความในข้อ ๙ วรรคแรก บรรทัดที่ ๒ จาก "...และแจ้งให้หน่วยงาน" เก็บ "...และแจ้งให้ส่วนราชการ..."

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

อนุสาวรีย์

(ศาสตราจารย์ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภานากรวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ อนุญาตในการประคากให้ข้อมูลบันทึก การประคากให้หัวใจบัญชีดี ระบุเบื้องต้นของผลเรียนในแต่ละบันทึกมา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งได้มีความหมายของ "หนังงานในสภานากรบันทึกมา" หรือที่ได้กำหนดบทบาทหน้าที่และกิจธิการที่เป็นไปได้ และเพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการด้านการบริหารฯ



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อนุสนิษคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงประกาศหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ดังนี้

๑. ขั้นตอนการสรรหาอธิการบดี

ขั้นที่ ๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

ขั้นที่ ๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการเลือกสรรบุคคลตามรายชื่อที่ได้จากขั้นที่ ๑ ให้ได้จำนวน ๓ ชื่อ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ขั้นที่ ๓ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามรายชื่อที่ได้จากขั้นที่ ๒ จำนวน ๑ ชื่อ แล้วดำเนินการกรบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

๒.๑ การสมัคร รับสมัครทั้งบุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๒.๒ การเสนอชื่อ

๒.๒.๑ การเสนอชื่อด้วยส่วนราชการระดับคณะ สำนัก และสถาบัน เสนอ ข้อต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ส่วนราชการละ ๒ ชื่อ (ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๙) วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อให้เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้น ๆ โดยเปิดโอกาสให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ที่สังกัดส่วนราชการนั้นมีสิทธิ์เสนอชื่อ ทั้งนี้ การเสนอชื่อในนามส่วนราชการ ต้องผ่านการพิจารณาแล้วก่อนจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

๒.๒.๒ การเสนอชื่อด้วยตรง ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และ นักศึกษาของมหาวิทยาลัย อาจเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีได้โดยตรงต่อประธาน คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ

๒.๒.๓ การเสนอชื่อด้วยของค์กรภายนอก โดยตรงต่อประธานคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี องค์กรละไม่เกิน ๑ ชื่อ องค์กรที่มีสิทธิ์เสนอชื่อ ได้แก่ องค์กรในจังหวัดสกลนคร แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ

(ก) องค์กรภาครัฐ ได้แก่ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีที่ตั้งในจังหวัดสกลนคร รวมกันเป็นหนึ่งองค์กร เสนอชื่อด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

(ข) องค์กรภาคเอกชน มี ๒ องค์กร ได้แก่ หอการค้าจังหวัดสกลนคร เสนอชื่อด้วยประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร และสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร เสนอชื่อด้วยประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร

(ค) สมาคม...

(ค) สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอชื่อ  
โดยนายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

### ๓. การทบทวน

เมื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีแล้ว ให้กรรมการสรรหาอธิการบดี หรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแต่งตั้งหรือมอบหมาย ตรวจสอบคุณสมบัติและดำเนินการทบทวนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีตามความเหมาะสม โดยให้ผู้ที่ได้รับการทบทวนมีหนังสือแจ้งการตอบรับหรือปฏิเสธ และให้ผู้ที่ตอบรับการทบทวนทั้งผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ส่งแบบกรอกประวัติและผลงาน (โดยย่อ) สำหรับผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (เพื่อใช้ในการติดประกาศประชาสัมพันธ์) ในวันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ และกรอกแบบประมวลประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และเสนอเอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวน ๗ ชุด ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีหรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี (เพื่อใช้ประกอบการแสดงวิสัยทัศน์) ภายในวันอังคารที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

### ๔. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

๔.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภากาล่าดับนักศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๔.๒ เป็นผู้ที่มีความรู้ความชำนาญและคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

#### ๔.๓ ควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (ก) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (ข) มีแนวความคิดหรือริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนานวชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา
- (ค) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาห้องถิ่น และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (ง) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (จ) มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร
- (ฉ) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัย ตามมาตรฐานแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

### ๕. การดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการสรรหาโดยการพิจารณาประวัติ ผลงาน และการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี (โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษร)

และสรรหาให้ได้ ๓ คน กรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีไม่ครบ ๓ คน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ของประกาศนี้เพิ่มเติมให้ครบ ๓ คน เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษร)

เกณฑ์การเลือกสรรให้คณบดีคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี คำนึงถึงประวัติและผลงาน ศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหาร วิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ความรู้ความสามารถทางวิชาการ การมีคุณธรรมจริยธรรมและการเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในห้องเดิน

#### ๖. กำหนดการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามกำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติแบบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วถัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

กำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติกระบวนการสรรหาอิกรอบดีมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาอิกรอบดีมมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔  
วันอังคารที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมสรัสจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอิกรอบดี ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.	ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ - สถาบันมหาวิทยาลัยแต่ตั้งคณะกรรมการสรรหา อิกรอบดี	ณ ห้องสร้อยสุวรรณฯ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐
วันอังคารที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๘.๐๐ น.	ประชุมคณะกรรมการสรรหาอิกรอบดี เพื่อจัดทำ ประกาศ หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาอิกรอบดี แนวปฏิบัติ แบบเสนอขอฯ และแบบกรอกประวัติ ฯลฯ	ณ ห้องสรัสจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
วันพุธที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	คณะกรรมการสรรหาอิกรอบดี แจ้งเวียน ประกาศ หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาอิกรอบดี แนวปฏิบัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ไปยังส่วนราชการ (คณะ สำนัก สตาบัน) และองค์กร ภายนอก  - ประกาศรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิ์เสนอขอผู้สมควร ได้รับการสรรหาเป็นอิกรอบดี (แยกตามส่วนราชการ ระดับ คณะ สำนัก สตาบัน ตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วน ราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวง ศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๕) (กรณีรายชื่อตอกหล่นหรือต้องการแก้ไข ให้แจ้งเพิ่มเติมที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอิกรอบดี ณ ห้อง กองกลาง สำนักงานอิกรอบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๘.๐๐ น.)	- ติดประกาศ ณ ห้องโถง อาคาร ๑๐ สำนักงานอิกรอบดี และทุกคณะ สำนัก สตาบัน  - บุคลากร ๑ คน ลังกัดได้เพียง ส่วนราชการเดียว - ติดประกาศ ณ สำนักงาน อิกรอบดี และทุกคณะ สำนัก สถาบัน
วันอังคารที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เสนอขอฯ (เพิ่มเติม) กรณีรายชื่อตอกหล่น ไปยังส่วนราชการ (คณะ สำนัก สตาบัน)	
วันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.  เวลา ๑๙.๓๐ น.	- ประชุมคณะกรรมการสรรหาอิกรอบดี หรือ คณะกรรมการสรรหาแต่ตั้งหรือมอบหมาย เพื่อเตรียมการประชุมชี้แจงและทำความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการ สรรหาอิกรอบดี ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและ องค์กรภายนอก  - คณะกรรมการสรรหาอิกรอบดี หรือคณะกรรมการ ที่คณะกรรมการสรรหาแต่ตั้งหรือมอบหมาย ประชุม ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ตัวแทนองค์การ นักศึกษาของมหาวิทยาลัย และองค์กรภายนอก เพื่อ ชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และการกระบวนการสรรหาอิกรอบดี	ณ ห้องสรัสจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐  ณ ห้องสร้อยสุวรรณฯ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันอังคารที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	- คณะ สำนัก สถาบัน ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการ สรรหาเป็นอธิการบดี (ซึ่งแต่งตั้งโดยคณบดี / ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน) เพื่อเตรียมดำเนินการ เกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี (หัวนี้ ให้สอดคล้องกับ ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร)	- เพื่อให้การดำเนินการเสร็จเรียบร้อย ในวัน พุธที่สุดที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในสังกัดส่วนราชการนั้น ๆ
วันอังคารที่ ๘ - วันพุธที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ของ มหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับ การสรรหาเป็นอธิการบดี กรณีที่ติดภารกิจสำคัญ และ/หรือจำเป็นต้องไปราชการต่างจังหวัดสามารถ ใช้สิทธิ์เสนอชื่อลงหน้าได้ (ให้แนบหรือแสดง หลักฐานการไปราชการหรือปฏิบัติภารกิจต่างพื้นที่/ ต่างจังหวัด)	ณ ส่วนราชการที่สังกัด โดยใส่ช่องปิด หน้าส่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน และให้คณะกรรมการเปิดของ ที่เสนอ ในวันพุธที่สุดที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔
วันพุธที่สุดที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ของ มหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหา เป็นอธิการบดี ณ ส่วนราชการที่ดันสังกัด โดยเสนอชื่อได้คณลักษณะเด่น ๑ ชื่อ (พร้อมกันทุกส่วนราชการ)	(หัวนี้ ให้เป็น ไปตามประกาศรายชื่อ <sup>๑</sup> บุคลากรผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับ <sup>๒</sup> การสรรหาเป็นอธิการบดี)
วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- ประธานคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ของทุกส่วนราชการ (คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/ สถาบัน) นำเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหา เป็นอธิการบดี จำนวน ๒ ชื่อ ต่อประธานคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี (โดยต้องผ่านการ <u>พิจารณาอย่างลับๆ</u> ก่อนจากคณะกรรมการประจำ หน่วยงาน)	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
	- ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการ สรรหาเป็นอธิการบดี สามารถเสนอชื่อได้โดยตรง ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี คณลักษณะเด่น ๑ ชื่อ	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ (ผู้เสนอชื่อต้องรับแบบและส่งแบบ เสนอชื่อตัวตนเอง โดยใช้แบบเสนอ ชื่อที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี กำหนด)
	- องค์กรภายนอกที่มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับ <sup>๓</sup> การสรรหาเป็นอธิการบดี (ตามประกาศคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และ กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร) เสนอชื่อต่อประธานคณะกรรมการสรรหา อธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหา อธิการบดี องค์กรลักษณะไม่เกิน ๑ ชื่อ	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ (โดยใช้แบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีกำหนดซึ่งขอรับได้ ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี)

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ) เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- รับสมัครผู้มีความประสlogค์จะเข้ารับการสรรหา เป็นอธิการบดี	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ (โดยใช้แบบสมัครฯ ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี กำหนดซึ่งขอรับได้ที่คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี หรือ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี) แจ้งทุกส่วนราชการ และติดประกาศ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
เวลา ๑๕.๐๑ น. เป็นต้นไป	- จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี	
วันเสาร์ที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.	- คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีหรือคณะกรรมการ ที่คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งหรือมอบหมาย ตรวจสอบ คุณสมบัติและประวัติ ผลงาน และดำเนินการ ทบทวนผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ตามความเหมาะสม	ณ ห้องสร้างจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
วันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและตอบรับ การทบทวนฯ และผู้สมัคร ตามลำดับอักษรพร้อม ประวัติและข้อมูล ปิดประกาศให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้รับ ทราบโดยทั่วถ้วน	ติดประกาศ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ – วันศุกร์ที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอ ชื่อและตอบรับการทบทวนฯ (ถ้ามี) ต่อคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ใส่ของ ปิดผนึก โดยระบุชื่อผู้ให้ความเห็นด้วย (คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี จะถือเป็นความลับ) ยื่นต่อประธาน คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี	ณ ห้องกองกลาง สำนักงาน อธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันพุธที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	- ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อเตรียมการ เกี่ยวกับแสดงวิสัยทัศน์และตอบค่าตอบของผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี	ณ ห้องสร้างจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ต่อ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และผู้ที่สนใจเข้าร่วม <sup>รับฟัง</sup>	ณ ห้องสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐
เวลา ๑๓.๓๐ น.	- คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี พิจารณาสรรหา ผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ให้ได้ จำนวน ๓ คน (คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เสนอชื่อเพิ่มเติม กรณีที่ได้รายชื่อ ไม่ครบ ๓ คน)	ณ ห้องสร้างจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี นำเสนอผลการสรรหาอธิการบดี จำนวน ๓ คน (ตามมติของคณะกรรมการสรรหา) โดยเรียงลำดับซึ่งตามตัวอักษรต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ต้องแสดงวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย</li><li>- สภามหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาเลือกผู้สมควร ดำเนินการแน่นองอธิการบดี จำนวน ๑ คน และให้ดำเนินกระบวนการคุ้มครองพระกรุณานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</li></ul>	ณ ห้องสร้อยสุวรรณชั้น ๓ อาคาร ๑๐



# ค่าวีดีดู บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี โทร. IP - Phone ๑๐๒

ที่

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติกระบวนการสรรหาอธิการบดี ฉบับแก้ไข/เพิ่มเติม

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบัน ทุกท่าน

ตามบันทึกข้อความคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้นำส่งประกาศ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แจ้งไปยังทุกส่วนราชการ เพื่อพิจารณาและดำเนินการ และสืบเนื่องจากเมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ประชุมซึ่งแจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ให้แก่บุคลากรและองค์กรภายนอก และในการ ประชุมซึ่งแจงดังกล่าว ได้มีข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมรับฟังและต้องนำเสนอคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี นั้น คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ประชุมเพื่อพิจารณาประเด็นข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมรับฟังการซึ่งแจงเรียบร้อย แล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสร้อยสันทรัพย์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จึงขอแก้ไขเพิ่มเติมในรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. แก้ไขกำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติกระบวนการสรรหาอธิการบดีฯ ดังนี้

กำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติฯ (เดิม)	แก้ไขเปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม (ใหม่)
<b>ปฏิทินกำหนดการ ขั้นตอน ในวันพุธที่สุดที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ของ มหาวิทยาลัย เสนอขอผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็น อธิการบดี ณ ส่วนราชการที่ตนสังกัด โดยเสนอขอได้ คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ</li> <li>(พร้อมกันทุกส่วนราชการ)</li> </ul>	<b>แก้ไขเปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม (ใหม่)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ของ มหาวิทยาลัย เสนอขอผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็น อธิการบดี ณ ส่วนราชการที่ตนสังกัด (วิธีการได้มาซึ่งชื่อให้อยู่ในคุณพินิจของส่วนราชการ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด ส่วนราชการนั้น ๆ)</li> <li>(พร้อมกันทุกส่วนราชการ)</li> </ul> <p>ตามเอกสารแนบ ๑</p>

## ๒. แนวปฏิบัติกระบวนการสรรหาอธิการบดี เพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ การเสนอขอให้คณะ สำนัก สถาบัน เป็นผู้ดำเนินการจัดทำแบบฟอร์มการเสนอชื่อ และใบแบบฟอร์ม  
เสนอชื่อไม่ควรระบุชื่อผู้เสนอชื่อ

๒.๒ การสรุปผล...

๒.๒ การสรุปผลการเสนอข้อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ให้ส่วนราชการ (คณะ สำนัก สถาบัน) ที่มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจแต่งตั้ง อธิการบดี ลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมแจ้ง เหตุผลประกอบการเสนอข้อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี จำนวน ๒ ชื่อ โดยแจ้งรายละเอียดผลการ เสนอข้อ ระบุจำนวน ผู้เสนอข้อ ผู้มาใช้สิทธิ์ ผู้ไม่มาใช้สิทธิ์ พร้อมทั้งคิดเป็นร้อยละ และให้ข้อมูลรายละเอียดที่ เกี่ยวข้องต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาฯ ซึ่งผ่านการพิจารณาแล้วของจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน และ นำเสนอต่อประธาน/เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี พร้อมแนบแบบสรุปผลการเสนอข้อผู้สมควรได้รับ การสรรหาเป็นอธิการบดีฯ ตามเอกสารแนบ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อนุฯ อนล

๑๐๙ ป๊ะ, ๗๖ ๗๘  
๑๒๙๙/๒๙๙๙ ๘๘๘๘, ๘๘๘๘  
๒๙๙ ๑ ๙๙ ๔๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนा วงศ์สวัสดิ์)

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

๕/๒๖๔

(นายกฤษณ์ บุตรดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมสวัสดิ์จันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.	- ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ - สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี	ณ ห้องสวัสดิ์จันทร์ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐
วันอังคารที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.	- ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาอธิการบดี แนวปฏิบัติ แบบเสนอชื่อฯ และแบบกรอกประวัติ ฯลฯ	ณ ห้องสวัสดิ์จันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
วันพุธที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	- คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี แจ้งเรียน ประกาศ หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาอธิการบดี แนวปฏิบัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ไปยังส่วนราชการ (คณะ สำนัก สถาบัน) และองค์กรภายนอก	- ติดประกาศ ณ ห้องโถง อาคาร ๑๐ สำนักงานอธิการบดี และทุกคณะ สำนัก สถาบัน
วันอังคารที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	- ประกาศรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี (แยกตามส่วนราชการ ระดับ คณะ สำนัก สถาบัน ตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๙) (กรณีรายชื่อตกหล่นหรือต้องการแก้ไข ให้แจ้งเพิ่มเติมที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ณ ห้อง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.)	- บุคลากร ๑ คน สังกัดได้เพียง ส่วนราชการเดียว - ติดประกาศ ณ สำนักงาน อธิการบดี และทุกคณะ สำนัก สถาบัน
วันอังคารที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อฯ (เพิ่มเติม) กรณีรายชื่อตกหล่น ไปยังส่วนราชการ (คณะ สำนัก สถาบัน)	
วันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.  เวลา ๑๓.๓๐ น.	- ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือ คณะกรรมการที่คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งหรือ มอบหมาย เพื่อเตรียมการประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการสรรหาอธิการบดี ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและ องค์กรภายนอก  - คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งหรือมอบหมาย ประชุม ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ตัวแทนองค์การ นักศึกษาของมหาวิทยาลัย และองค์กรภายนอก เพื่อ ชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการสรรหาอธิการบดี	ณ ห้องสวัสดิ์จันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐  ณ ห้องสวัสดิ์จันทร์ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันอังคารที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	- คณะ สำนัก สถาบัน ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี (ซึ่งแต่งตั้งโดยคณบดี / ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน) เพื่อเตรียมดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี (ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร)	- เพื่อให้การดำเนินการเสนอชื่อ ในวันพุธสุดที่ที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในสังกัดส่วนราชการนั้น ๆ
วันอังคารที่ ๘ – วันพุธที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี กรณีที่ติดภารกิจสำคัญ และ/หรือเจ็บป่วยต้องไปราชการต่างจังหวัดสามารถใช้สิทธิ์เสนอชื่อลงทุนนาได้ (ให้แนบทรรัสส่งหลักฐานการไปราชการหรือปฏิบัติภารกิจต่างพื้นที่/ต่างจังหวัด)	ณ ส่วนราชการที่สังกัด โดยใช้ช่องปิดผนึกส่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน และให้คณะกรรมการเปิดของที่เสนอ ในวันพุธสุดที่ที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔
วันพุธสุดที่ที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ณ ส่วนราชการที่ตนสังกัด ( <u>ไว้อีเมล</u> <u>ได้มาซึ่งชื่อให้อยู่ในคุณพินิจของส่วนราชการโดยแบ่งภาระส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้น ๆ</u> ) (พร้อมกันทุกส่วนราชการ)	(ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี)
วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- ประธานคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ของทุกส่วนราชการ (คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน) นำเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี จำนวน ๒ ชื่อ ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ( <u>โดยต้องผ่านการพิจารณาแล้วนั้นของจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน</u> )	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
	- ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี สามารถเสนอชื่อได้โดยตรง ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี คณบดีไม่เกิน ๑ ชื่อ	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ (ผู้เสนอชื่อต้องรับแบบและส่งแบบเสนอชื่อด้วยตนเอง โดยใช้แบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด)
	- องค์กรภายนอกที่มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี (ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร) เสนอชื่อต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี องค์กรละไม่เกิน ๑ ชื่อ	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ (โดยใช้แบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดซึ่งขอรับได้ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี)

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ) เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- รับสมัครผู้มีความประสงค์จะเข้ารับการสรรหา เป็นอธิการบดี	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ (โดยใช้แบบสมัครฯ ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี กำหนดซึ่งขอรับได้ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี)
เวลา ๑๕.๐๑ น. เป็นต้นไป	- จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี	แจ้งทุกส่วนราชการ และติดประกาศ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันเสาร์ที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.	- คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีหรือคณะกรรมการ ที่คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งหรือมอบหมาย ตรวจสอบ คุณสมบัติและประวัติ ผลงาน และดำเนินการทำทามผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ตามความเหมาะสม	ณ ห้องรัลจันทร ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
วันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและตอบรับ การทำบทบาทฯ และผู้สมัคร ตามลำดับอักษรพร้อม ประวัติและข้อมูล ปิดประกาศให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้รับ ทราบโดยทั่วกัน	ติดประกาศ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ – วันศุกร์ที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมสมของผู้ที่ได้รับการเสนอ ชื่อและตอบรับการทำบทบาทฯ (ถ้ามี) ต่อคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ใส่ของ ปิดผนึก โดยระบุชื่อผู้ให้ความเห็นด้วย (คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี จะถือเป็นความลับ) ยื่นต่อประธาน คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี	ณ ห้องกองกลาง สำนักงาน อธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันพุธที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	- ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อเตรียมการ เกี่ยวกับแสดงวิสัยทัศน์และตอบคำถามของผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี	ณ ห้องรัลจันทร ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	- ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ต่อ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และผู้ที่สนใจเข้าร่วม รับฟัง	ณ ห้องร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐
เวลา ๑๓.๓๐ น.	- คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี พิจารณาสรรหา ผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ให้ได้ จำนวน ๓ คน (คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เสนอชื่อเพิ่มเติม กรณีที่ได้รายชื่อ ไม่ครบ ๓ คน)	ณ ห้องรัลจันทร ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"><li>- ประชานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี นำเสนอผลการสรรหาอธิการบดี จำนวน ๓ คน (ตามมติของคณะกรรมการสรรหาฯ) โดยเรียงลำดับซึ่งตามตัวอักษร ต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ต้องแสดงวิสัยทัคณ์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย</li><li>- สภามหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาเลือกผู้สมควร ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวน ๑ คน และให้ดำเนินกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</li></ul>	ณ ห้องสร้อยสุวรรณฯ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐

เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ลงวันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๔



**ประกาศคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอข้อ  
ผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร  
ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี  
เรื่อง กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี**

อนุสนิธิคำสั่งสำนักงานอธิการบดี ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอข้อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี และตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และตามบันทึกข้อความ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติกระบวนการสรรหาอธิการบดี ฉบับแก้ไข/เพิ่มเติม นั้น คณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอข้อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี จึงประกาศ กระบวนการสรรหาอธิการบดี ตามกำหนดขั้นตอนและกระบวนการสรรหาผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี ตามแบบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกษม บุตรดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ประธานกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอข้อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี  
ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี

**กำหนดขั้นตอนและกระบวนการสรรหาผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร**  
**ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี**  
**(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี**  
**ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)**

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักงานอธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี	ณ งานบริหารทั่วไป ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันอังคารที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี เพื่อจัดทำกำหนดขั้นตอนและกระบวนการสรรหาผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี	ณ ห้องประชุมสรัสจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
วันพุธที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	แจ้งเวียน ประกาศ คณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในส่วนของสำนักงาน อธิการบดี เรื่อง กระบวนการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในส่วนของสำนักงาน อธิการบดี	แจ้งเวียนไปยังกองกลาง กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา งานในกองกลาง และติด ประกาศ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันศุกร์ที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.	คณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี ประชุม หัวหน้างานและบุคลากร ในสำนักงานอธิการบดี เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการสรรหาผู้สมควรได้รับ การสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงาน อธิการบดี	ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณฯ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐
วันอังคารที่ ๘ – วันพุธที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ของสำนักงาน อธิการบดี ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็น อธิการบดี กรณีที่ติดภารกิจสำคัญและ/หรือจำเป็นต้อง ไปราชการต่างจังหวัดสามารถใช้สิทธิเสนอชื่อถ่วงหน้า ได้ (ให้แนบทรือแสดงหลักฐานการไปราชการหรือปฏิบัติ ภารกิจต่างพื้นที่/ต่างจังหวัด ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔)	ณ ห้องงานบริหารทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โดยใช้ช่องปิดเป็นสี่เหลี่ยม ประชาน/ เอกานุการ คณะกรรมการฯ และ ให้คณะกรรมการเปิดของที่ เสนอ ในวันพุธที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔
วันพุธที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี สังกัดสำนักงาน อธิการบดี	ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันพุธที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ) เวลา ๑๖.๐๐ น.	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี พิจารณาสรุประยุทธ์ชื่อผู้ลูกเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี	ณ ห้องประชุมสวัสดิ์จันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี เพื่อพิจารณากลั่นกรองการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ ชื่อ</li> <li>- ประชานคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี นำเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี จำนวน ๒ ชื่อ (โดยผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี) ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ก่อนเวลา ๑๕.๐๐ น.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ณ ห้องประชุมสวัสดิ์จันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐</li> <li>ณ ห้องงานบริหารทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐</li> </ul>

