



เอกสารประกอบการประชุม

ชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการสรรหาอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

วันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐

เอกสารหมายเลข ๑

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง)
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

เอกสารหมายเลข ๒

- ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เรื่อง รายชื่อผู้สิทธิเสนอชื่อ ผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในส่วนราชการ

เอกสารหมายเลข ๓

- กำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติกระบวนการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เอกสารหมายเลข ๔

- ๔.๑ แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน และสมาคมศิษย์เก่า)
- ๔.๒ แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (คณะ สำนัก สถาบัน)



พระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏ

พ.ศ. ๒๕๔๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

เป็นปีที่ ๕๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏขึ้นแทนสถาบันราชภัฏ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘

มาตรา ๔ ให้สถาบันราชภัฏที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘

มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

ให้เรียกชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏตามชื่อของสถาบันราชภัฏเดิมตามบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการ
งบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีคณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตั้งแต่สองส่วนราชการขึ้นไป ตั้งอยู่ในเขตการศึกษานั้นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“สภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏตามพระราชบัญญัตินี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวง และประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล

(๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ

(๕) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๕) ต้องเป็นไปตามมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๘ ต่อไปได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๓) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๖ (๓) (๔) และ (๕) ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๑๘ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น เป็นเรื่องๆ ก็ได้

(๓) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๕) พิจารณาการจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว

(๖) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยหรือยกเลิกการสมทบ

(๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

(๘) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑๐) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๑๑) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ออกระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดี หรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

(๑๖) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกับสถาบันอื่น

(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ มาตรา ๑๕ การประชุมสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีสภาวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานสภาวิชาการ ได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการสภาวิชาการที่คณาจารย์ประจำเลือกจากผู้บริหารหรือคณาจารย์ประจำคณะ คณะละหนึ่งคน

(๓) กรรมการสภาวิชาการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมีจำนวนเท่ากับบุคคล ตาม (๒)

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภาวิชาการตาม (๒) และ (๓) ตลอดจน การประชุมและการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภาวิชาการแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการสภาวิชาการโดยคำแนะนำ ของอธิการบดี

มาตรา ๒๑ กรรมการสภาวิชาการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานสภาวิชาการหรือกรรมการสภาวิชาการ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่กรรมการสภาวิชาการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรง ตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรง ตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้สภาวิชาการ ประกอบด้วยกรรมการสภาวิชาการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ ต่อไปได้

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุม วิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๖ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาการจัดการอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ให้มีโอกาสดูแลในมหาวิทยาลัยอันเป็นการสนับสนุนความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสัมพันธภาพและการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับประชาชน

มาตรา ๒๗ ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งและจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่งกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๒๘ อธิการบดีนั้น จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยกระบวนการสรรหาซึ่งต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) กระบวนการสรรหาจะต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๐ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

มาตรา ๓๑ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

(๔) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป

(๖) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการศูนย์ รองหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และอาจารย์พิเศษ

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ รวมทั้งส่งเสริมกิจการนักศึกษา

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๔ ในวิทยาเขตหนึ่ง ให้มีสำนักงานวิทยาเขต โดยมีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตนั้นแทนอธิการบดีตามที่ได้รับมอบหมาย และจะให้มีผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๕ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของ
ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี”

หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณาจารย์ประจำ”

หมายถึง คณาจารย์ประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ

สกลนคร ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้าราชการ”

หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร หรือข้าราชการในตำแหน่งทั่วไปตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา

“บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน” หมายถึง คณาจารย์ประจำและข้าราชการที่สังกัด
หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะตามประกาศของ
คณะกรรมการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา”

หมายถึง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“อาจารย์พิเศษ”

หมายถึง อาจารย์สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่จ้างเป็นรายเดือน และได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ

“ลูกจ้างประจำ”

หมายถึง ลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่จ่ายเป็นเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน

“องค์กรภายนอก” หมายถึง องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้กำหนดและประกาศให้เป็นองค์กรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี

“นักศึกษา” หมายถึง นักศึกษาทุกระดับทุกประเภทที่สังกัดมหาวิทยาลัย

• ราชภัฏสกลนคร และยังคงสภาพการเป็นนักศึกษาในปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๖ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวិชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา
- (๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (๕) มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร
- (๖) เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

ประธานกรรมการตาม (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในระยะเริ่มต้นที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใน (๕) หรือมีเหตุอื่นใดที่ยังไม่มีกรรมการใน (๕) ให้ประธานกรรมการพิจารณาเพิ่มเติมกรรมการจาก (๓) หรือ (๔) ให้ครบตามจำนวนคณะกรรมการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัย ดำเนินการภายใน
เก้าสิบวัน ก่อนวันที่อธิการบดีจะครบวาระ หรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้ ๒ วิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมี
ประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๑) โดยการสมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อจากกรณีต่อไปนี้

(ก) คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่
มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละสองชื่อ วิธีการได้มา
ซึ่งชื่อให้อยู่ในดุลพินิจของหน่วยงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ
และผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น (ถ้ามี) พร้อมทั้งมีเหตุผล
ประกอบการเสนอชื่อ

(ข) คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ อาจารย์พิเศษ ลูกจ้างประจำ นักศึกษา
ของมหาวิทยาลัยอาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยเสนอชื่อโดยตรงต่อคณะ
กรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

(ค) องค์กรภายนอกเสนอชื่อ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ และ
รายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี และแจ้งให้หน่วยงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัย
ทราบก่อนการดำเนินการในข้อ ๖ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน และดำเนินการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ในข้อ ๖ ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณีเพื่อสรรหาผู้มีคุณสมบัติ ตามข้อ ๔ จำนวนสามคน แล้วจัด
ทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอ
ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

กรณีที่ไ้รายชื่อไม่ครบ ๓ คน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ
เหมาะสมตามข้อ ๔ เพิ่มเติมให้ครบ ๓ คน

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๗ คนหนึ่งเป็น
อธิการบดี โดยยึดหลักเกณฑ์ดังนี้

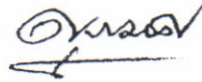
(๑) การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับ
นับคะแนน โดยเปิดเผย

(๒) บุคคลที่ได้รับการพิจารณาเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่ง
ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่ ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการ
สภามหาวิทยาลัยลงมติในรอบที่สอง ระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรก ในครั้งนี้ให้ถือนิติ
โดยเสียงข้างมาก และให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง มติสภา
มหาวิทยาลัยดังกล่าวให้ถือเป็นอันยุติ

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกระเบื้อง
ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ
ตีความและวินิจฉัยและถือเป็นอันยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๖



(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ ได้มีส่วนร่วมในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างรายเดือนที่มีเวลาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครที่ยังคงสภาพการเป็นนักศึกษาในปัจจุบัน

“องค์กรภายนอก” หมายความว่า องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้กำหนดและประกาศให้เป็นองค์กรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน

“บุคลากรในสังกัดส่วนราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำที่สังกัดในส่วนราชการตามประกาศของคณะกรรมการสรรหา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสุดท้ายของข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการภายในเก้าสิบวัน ก่อนวันที่อธิการบดีจะครบวาระหรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี ทั้งสองวิธีจะต้องมีประวัติ ข้อมูลรายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๑) โดยการสมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อจากกรณีต่อไปนี้

(ก) ส่วนราชการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละสองชื่อ วิธีการได้มา ซึ่งชื่อให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้นๆ และผ่านการพิจารณาก่อนการส่งจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

(ข) ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย อาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ โดยเสนอชื่อโดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

(ค) องค์กรภายนอกเสนอชื่อผู้สมควรเป็นอธิการบดี องค์กรละหนึ่งชื่อ”

/ข้อ ๖ ให้แก้ไขข้อความ...

ข้อ ๖ ให้แก้ข้อความในข้อ ๗ บรรทัดแรก บรรทัดที่ ๒ จาก "...และแจ้งให้หน่วยงาน" เป็น "...และแจ้งให้ส่วนราชการ..."

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์สุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้คือ การประกาศใช้พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้นิยามความหมายของ "พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา" พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่และสิทธิเพิ่มขึ้นใหม่ และเพื่อเพิ่มกลุ่มบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิในการเสนอชื่ออธิการบดี



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.
๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และ
คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๖
และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงประกาศหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร ดังนี้

๑. ขั้นตอนการสรรหาอธิการบดี

ขั้นที่ ๑ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

ขั้นที่ ๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการเลือกสรรบุคคลตามรายชื่อที่
ได้จากขั้นที่ ๑ ให้ได้ จำนวน ๓ ชื่อ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ขั้นที่ ๓ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามรายชื่อที่ได้จากขั้นที่ ๒ จำนวน
๑ ชื่อ แล้วดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

๒.๑ การสมัคร รับสมัครทั้งบุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

๒.๒ การเสนอชื่อ

๒.๒.๑ การเสนอชื่อโดยส่วนราชการระดับคณะ สำนัก และสถาบัน เสนอ
ชื่อต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ส่วนราชการละ
๒ ชื่อ (ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวงศึกษาธิการ
พ.ศ. ๒๕๔๘) วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อให้เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้น ๆ โดยเปิดโอกาสให้
ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ที่สังกัดส่วนราชการนั้นมีสิทธิ์เสนอชื่อ ทั้งนี้ การเสนอชื่อในนามส่วนราชการ
ต้องผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

๒.๒.๒ การเสนอชื่อโดยตรง ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และ
นักศึกษาของมหาวิทยาลัย อาจเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีได้โดยตรงต่อประธาน
คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ

๒.๒.๓ การเสนอชื่อโดยองค์กรภายนอก โดยตรงต่อประธานคณะกรรมการ
สรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี องค์กรละไม่เกิน ๑ ชื่อ องค์กรที่มีสิทธิ์เสนอชื่อ
ได้แก่ องค์กรในจังหวัดสกลนคร แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ

(ก) องค์กรภาครัฐ ได้แก่ ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีที่ตั้งในจังหวัด
สกลนคร รวมกันเป็นหนึ่งองค์กร เสนอชื่อโดยผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

(ข) องค์กรภาคเอกชน มี ๒ องค์กร ได้แก่ หอการค้าจังหวัด
สกลนคร เสนอชื่อโดยประธานหอการค้าจังหวัดสกลนคร และสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร เสนอชื่อ
โดยประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสกลนคร

(ค) สมาคม...

(ค) สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เสนอชื่อ
โดยนายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๓. การทบทวน

เมื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีแล้ว ให้กรรมการสรรหาอธิการบดี หรือคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแต่งตั้งหรือมอบหมาย ตรวจสอบคุณสมบัติและดำเนินการทบทวนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีตามความเหมาะสม โดยให้ผู้ที่ได้รับการทบทวนมีหนังสือแจ้งการตอบรับหรือปฏิเสธ และให้ผู้ตอบรับการทบทวน รวมทั้งผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ส่งแบบกรอกประวัติและผลงาน (โดยย่อ) สำหรับผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (เพื่อใช้ในการติดประกาศประชาสัมพันธ์) ในวันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ และกรอกแบบประมวลประวัติและผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และเสนอเอกสารเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในอีก ๔ ปีข้างหน้า จำนวน ๗ ชุด ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีหรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี (เพื่อใช้ประกอบการแสดงวิสัยทัศน์) ภายในวันอังคารที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๔. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

๔.๑ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๔.๒ เป็นผู้ที่มีความรู้ความชำนาญและคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

๔.๓ ควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (ก) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (ข) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา
- (ค) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (ง) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (จ) มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร
- (ฉ) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัย

ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๕. การดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการสรรหาโดยการพิจารณาประวัติ ผลงาน และการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี (โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษร)

และสรรหา...

และสรรหาให้ได้ ๓ คน กรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีไม่ครบ ๓ คน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ของประกาศนี้เพิ่มเติมให้ครบ ๓ คน เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษร)

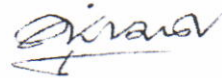
เกณฑ์การเลือกสรรให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี คำนึงถึงประวัติและผลงาน ศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหาร วิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ความรู้ความสามารถทางวิชาการ การมีคุณธรรมจริยธรรมและการเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่น

๖. กำหนดการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามกำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ศุภมาส พนิชศักดิ์พัฒนา)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

กำหนดการ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.	ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ - สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี	ณ ห้องสร้อยสุวรรณา ชั้น ๓ อาคาร ๑๐
วันอังคารที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.	ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อจัดทำ ประกาศ หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาอธิการบดี แนวปฏิบัติ แบบเสนอชื่อฯ และแบบกรอกประวัติ ฯลฯ	ณ ห้องสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี แจ้งเวียน ประกาศ หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหาอธิการบดี แนวปฏิบัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ไปยังส่วนราชการ (คณะ สำนัก สถาบัน) และองค์กร ภายนอก	- ติดประกาศ ณ ห้องโถง อาคาร ๑๐ สำนักงานอธิการบดี และทุกคณะ สำนัก สถาบัน
	- ประกาศรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควร ได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี (แยกตามส่วนราชการ ระดับ คณะ สำนัก สถาบัน ตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วน ราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร กระทรวง ศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘) (กรณีรายชื่อตกหล่นหรือต้องการแก้ไข ให้แจ้งเพิ่มเติมที่ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ณ ห้อง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.)	- บุคลากร ๑ คน สังกัดได้เพียง ส่วนราชการเดียว - ติดประกาศ ณ สำนักงาน อธิการบดี และทุกคณะ สำนัก สถาบัน
วันอังคารที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อฯ (เพิ่มเติม) กรณีรายชื่อตกหล่น ไปยังส่วนราชการ (คณะ สำนัก สถาบัน)	
วันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.	- ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือ คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งหรือ มอบหมาย เพื่อเตรียมการประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการ สรรหาอธิการบดี ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและ องค์กรภายนอก - คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือคณะอนุกรรมการ ที่คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งหรือมอบหมาย ประชุม ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ตัวแทนองค์การ นักศึกษาของมหาวิทยาลัย และองค์กรภายนอก เพื่อ ชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกระบวนการสรรหาอธิการบดี	ณ ห้องสร้อยจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ ณ ห้องสร้อยสุวรรณา ชั้น ๓ อาคาร ๑๐

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันอังคารที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	- คณะ สำนัก สถาบัน ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี (ซึ่งแต่งตั้งโดยคณบดี / ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน) เพื่อเตรียมดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี (ทั้งนี้ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร)	- เพื่อให้การดำเนินการเสนอชื่อ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดส่วนราชการนั้น ๆ
วันอังคารที่ ๘ - วันพุธที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี กรณีที่ติดภารกิจสำคัญ และ/หรือจำเป็นต้องไปราชการต่างจังหวัดสามารถใช้สิทธิ์เสนอชื่อล่วงหน้าได้ (ให้แนบหรือแสดงหลักฐานการไปราชการหรือปฏิบัติการต่างพื้นที่/ต่างจังหวัด)	ณ ส่วนราชการที่สังกัด โดยใส่ซองปิดผนึกส่งคณบดี หรือผู้อำนวยการสำนักสถาบัน และให้คณะกรรมการเปิดซองที่เสนอ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ณ ส่วนราชการที่ต้นสังกัด โดยเสนอชื่อได้คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ (พร้อมกันทุกส่วนราชการ)	(ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี)
วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- ประธานคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ของทุกส่วนราชการ (คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน) นำเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี จำนวน ๒ ชื่อ ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี (โดยต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน)	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
	- ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี สามารถเสนอชื่อได้โดยตรงต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ (ผู้เสนอชื่อต้องรับแบบและส่งแบบเสนอชื่อด้วยตนเอง โดยใช้แบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด)
	- องค์กรภายนอกที่มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี (ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร) เสนอชื่อต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี องค์กรละไม่เกิน ๑ ชื่อ	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ (โดยใช้แบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดซึ่งขอรับได้ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี)

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๑ น. เป็นต้นไป	- รับสมัครผู้มีความประสงค์จะเข้ารับการสรรหา เป็นอธิการบดี - จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี	ณ ห้องกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ (โดยใช้แบบสมัครฯ ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี กำหนดซึ่งขอรับได้ที่คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี หรือ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี) แจ้งทุกส่วนราชการ และติดประกาศ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันเสาร์ที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.	- คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีหรือคณะอนุกรรมการ ที่คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งหรือมอบหมาย ตรวจสอบ คุณสมบัติและประวัติ ผลงาน และดำเนินการ หาพบผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ตามความเหมาะสม	ณ ห้องสรีสจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐
วันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและตอบรับ การหาพบฯ และผู้สมัคร ตามลำดับอักษรพร้อม ประวัติและข้อมูล ปิดประกาศให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้รับ ทราบโดยทั่วกัน	ติดประกาศ ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ – วันศุกร์ที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอ ชื่อและตอบรับการหาพบฯ (ถ้ามี) ต่อคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ใส่ซอง ปิดผนึก โดยระบุชื่อผู้ให้ความเห็นด้วย (คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี จะถือเป็นความลับ) ยื่นต่อประธาน คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี หรือเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี	ณ ห้องกองกลาง สำนักงาน อธิการบดี ชั้น ๑ อาคาร ๑๐
วันพุธที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป เวลา ๑๓.๓๐ น.	- ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อเตรียมการ เกี่ยวกับแสดงวิสัยทัศน์และตอบคำถามของผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี - ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ต่อ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และผู้สนใจเข้าร่วม รับฟัง - คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี พิจารณาสรรหา ผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี ให้ได้ จำนวน ๓ คน (คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เสนอชื่อเพิ่มเติม กรณีที่ได้อาจารย์ ไม่ครบ ๓ คน)	ณ ห้องสรีสจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ ณ ห้องสรีสสุวรรณา ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ ณ ห้องสรีสจันทร์ ชั้น ๒ อาคาร ๑๐

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หมายเหตุ
วันศุกร์ที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.	- ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี นำเสนอผลการสรรหาอธิการบดี จำนวน ๓ คน (ตามมติของคณะกรรมการสรรหา) โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษรต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้เข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ต้องแสดงวิสัยทัศน์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย - สภามหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวน ๑ คน และให้ดำเนินการราบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง	ณ ห้องสร้อยสุวรรณา ชั้น ๓ อาคาร ๑๐

แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(สำหรับส่วนราชการ : คณะ สำนัก และสถาบัน)

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....อายุ.....ปี

- ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีของส่วนราชการ (คณะ/สำนัก/สถาบัน).....

๒. ข้าพเจ้า ขอเสนอชื่อ ผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในนามของส่วนราชการ (คณะ/สำนัก/สถาบัน).....

ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำ (คณะ/สำนัก/สถาบัน).....แล้ว
จำนวน ๒ ชื่อ ดังนี้

๑) (นาย/นาง/นางสาว).....อายุ.....ปี

ตำแหน่ง/อาชีพ/หน้าที่การงาน.....

ปัจจุบันปฏิบัติงาน/ประกอบอาชีพอยู่ที่.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....โทรสาร.....

วุฒิการศึกษา.....

ประสบการณ์ทำงาน.....

.....

.....

.....

๒) (นาย/นาง/นางสาว).....อายุ.....ปี

ตำแหน่ง/อาชีพ/หน้าที่การงาน.....

ปัจจุบันปฏิบัติงาน/ประกอบอาชีพอยู่ที่.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....โทรสาร.....

วุฒิการศึกษา.....

ประสบการณ์ทำงาน.....

.....

.....

๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าบุคคลที่ข้าพเจ้าเสนอชื่อ มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน สำหรับตำแหน่งอธิการบดี ตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการได้มา และ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงชื่อ.....ผู้เสนอชื่อ
(.....)

ประธานคณะกรรมการการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอชื่อ
ผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้รับแบบเสนอชื่อ
(.....)

ประธานกรรมการสรรหา/เลขานุการคณะกรรมการฯ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๔
เวลา น.