



แบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลเบื้องต้นและประวัติของผู้ขอ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

- ๑.๑.๑ ชื่อ-สกุล.....
- ๑.๑.๒ ตำแหน่ง.....ระดับ.....
- ๑.๑.๓ สังกัด.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- ๑.๑.๔ วัน เดือน ปี (เกิด).....อายุ.....ปี
- ๑.๑.๕ ขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง
- ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ
- ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ตอนที่ ๒ ประวัติส่วนตัวและการศึกษา

๑.๒.๑ การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่สำเร็จการศึกษา	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑)		
๒)		
๓)		
๔)		

๑.๒.๒ วิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา (กรอกข้อมูลตามหลักการเขียนอ้างอิง)

- (๑).....
- (๒).....
- (๓).....

ตอนที่ ๓ ประวัติการทำงาน

- ๑.๓.๑ ปัจจุบันเป็น ข้าราชการ ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
- พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
- ๑.๓.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- ๑.๓.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- ๑.๓.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- ๑.๓.๕ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- ๑.๓.๖ ตำแหน่งอื่น (หน้าที่อื่นๆ ที่มีความสำคัญ ซึ่งมีความสอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ เช่น เป็น
 คณะกรรมการ คณะทำงาน ฯลฯ)
 (๑).....
 (๒).....
 (๓).....
 (๔).....
 (๕).....

ตอนที่ ๔ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ทำ และผลงานอื่นๆ

- ๑.๔.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (ระบุข้อมูลอย่างละเอียด)
-

- ๑.๔.๒ ลักษณะงานที่ทำในปัจจุบัน (ระบุข้อมูลอย่างละเอียด)
-

ส่วนที่ ๒

ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

ให้ผู้ขอกรอกคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี

ครั้งที่/ ปี	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับการประเมิน
รวม			

๒.๒ สรุปผลการประเมิน (คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี)

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐)
 ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙)
 พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙)
- ควรปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๒.๓ เกณฑ์การตัดสิน

 วิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

 วิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไป

ส่วนที่ ๓

ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

๓.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ตามองค์ประกอบ ดังนี้

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีเด่น (๒๐-๒๕)	ดีมาก (๑๖-๒๐)	ดี (๑๑-๑๕)	พอใช้ (๖-๑๐)	ต้องปรับปรุง (๑-๕)
ก. ความรู้ (๒๕ คะแนน) (พิจารณาจากการมีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ เพื่อคิดว่านำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง)					
ข. ความสามารถ (๒๕ คะแนน) (พิจารณาความสามารถในการใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยประหยัดทรัพยากรต่างๆ ทั้งงบประมาณ เวลา และกำลังคน ตลอดจนมีความสามารถในการตัดสินใจและมีความคิดริเริ่ม)					
ค. ทักษะ (๒๕ คะแนน) (พิจารณาจากความสามารถในการทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ว่องไว รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และความชำนาญในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือและยอมรับ)					
ง. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (รวม ๒๕ คะแนน) ● สมรรถนะหลัก	ดีเด่น (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ต้องปรับปรุง (๑)
๑. การบริการที่ดี (๕ คะแนน) (ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง)					
๒. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพหรือความเชี่ยวชาญในอาชีพ (๕ คะแนน) (ความสนใจใฝ่รู้ ส่งเสริมความรู้ ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้า การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์)					
๓. ยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรม (๕ คะแนน) (การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาบรรณข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเห็นข้าราชการ)					
๔. การทำงานเป็นทีม (๕ คะแนน) (ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นส่วนหนึ่งของทีมหน่วยงานหรือส่วนราชการโดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธ์กับสมาชิกในทีม)					

รายการประเมิน	ดีเด่น (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ต้องปรับปรุง (๑)
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๕ คะแนน) (ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงาน หรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน)					
รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)					

๓.๒ สรุปผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐) ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙) พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙)
- ควรปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน

วิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับ**ดีขึ้นไป**

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับ**ดีมากขึ้นไป**

วิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับ**ดีมากขึ้นไป**

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับ**ดีเด่นขึ้นไป**

ส่วนที่ ๔

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

๔.๑ การประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน

ให้ผู้ขอรอกคะแนนการประเมินสมรรถนะตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี

ครั้งที่/ ปี	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับการประเมิน
รวม			

๔.๒ สรุปผลการประเมิน (คะแนนเฉลี่ย ๓ ปี)

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐)
 ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙)
 พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙)
- ควรปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๔.๓ เกณฑ์การตัดสิน

วิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

วิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้อง มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไป

ส่วนที่ ๗

ผลงาน

คำชี้แจง

๑. การเสนอผลงานเพื่อประกอบการพิจารณา ให้เขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง ซึ่งประกอบด้วย ชื่อผู้แต่ง/ผู้วิจัย ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น
๒. ให้กรอกข้อมูลเกี่ยวกับผลงานตามรายละเอียดที่กำหนดอย่างครบถ้วนและสมบูรณ์ทุกรายการ โดยเฉพาะสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน วิธีการและรายละเอียดการเผยแพร่
๓. ในกรณีที่ผลงานซึ่งเสนอประกอบการพิจารณามีได้เป็นผลงานของผู้ขอแต่เพียงผู้เดียว ให้แนบบแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานซึ่งระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมในผลงาน ชื่อนั้นท้ายแบบคำขอนี้
๔. ให้ระบุผลงานที่เคยใช้ในการขอกำหนดระดับตำแหน่งต่างๆ มาแล้วด้วย เช่น ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษให้ระบุผลงานที่เคยใช้ขอตำแหน่งระดับชำนาญการด้วย

ตอนที่ ๑ ผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ

๗.๑.๑ คู่มือปฏิบัติงาน

-
-
- (ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....
- (ข) คู่มือปฏิบัติงานนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วหรือไม่
- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....
- (ค) วิธีการเผยแพร่
- เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในสถาบันและหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่คู่มือทั้งเล่มทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กขท.รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- (ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)
-
-

๗.๑.๒ ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ ผลงานวิจัย บทความทางวิชาการ หรือ
ผลงานลักษณะอื่น

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน
และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและ
รับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของ
สถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดย
ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กขท. รับรอง ซึ่ง
ก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ
(Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่ง
ประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๒) ผลงานเชิงสังเคราะห์

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

- เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กขท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๓) ผลงานวิจัย

- (ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....
- (ข) ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

- เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น เว็บไซต์ หรือซีดีรอม ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน
- เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ
- นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ
- การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศหรือต่างประเทศอย่างกว้างขวาง

จัดทำเป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ และส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบันและภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์เสนอต่อหน่วยงานที่จ้างและผ่านกระบวนการตรวจสอบ และหรือตรวจรับงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการของหน่วยงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว แต่ไม่รวมถึงงานวิจัยที่เสนอต่อผู้ให้ทุนกรณีการรับทุนสนับสนุนการวิจัย

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๔) บทความหรือบทความทางวิชาการ

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%)

(ข) บทความทางวิชาการนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ. และผลการประเมินอยู่ในระดับ

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ในรูปแบบของบทความในวารสารทางวิชาการ หนังสือ หรือ จุลสาร ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการ หนังสือ หรือจุลสารนั้น อาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น ซีดีรอม หรือเว็บไซต์

เผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กขท. รับรองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๕) ผลงานลักษณะอื่น

(ก) ประเภทผลงาน

สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์

ผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (software)

อื่นๆ ระบุ.....

(ข) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ค) ผลงานลักษณะอื่นที่เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญ

การมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ง) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

เผยแพร่ด้วยการจัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงาน

ภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น การเผยแพร่ในรูปแบบของซีดีรอม หรือเว็บไซต์ที่ กขท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยมีการนำไปใช้ภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก

เผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง เช่น สิ่งประดิษฐ์งานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ เป็นต้น

(จ) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ง)

.....

ตอนที่ ๒ ผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ

ชำนาญการพิเศษ

๗.๒.๑ ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือผลงานเชิงสังเคราะห์

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์

.....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน

และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กขท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๒) ผลงานเชิงสังเคราะห์

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบันและหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กขท. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

๗.๒.๒ ผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่น

(๑) ผลงานวิจัย

-
-
- (ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....
- (ข) ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วหรือไม่
- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....
- (ค) วิธีการเผยแพร่
- เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น เว็บไซต์ หรือซีดีรอม ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน
- เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ
- นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ
- การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศหรือต่างประเทศอย่างกว้างขวาง
- จัดทำเป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ และส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบันและภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- จัดทำเป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์เสนอต่อหน่วยงานที่จ้างและผ่านกระบวนการตรวจสอบ และหรือตรวจรับงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการของหน่วยงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว แต่ไม่รวมถึงงานวิจัยที่เสนอต่อผู้ให้ทุนกรณีการรับทุนสนับสนุนการวิจัย
- (ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)
-
-

(๒) ผลงานลักษณะอื่น

.....

.....

(ก) ประเภทผลงาน

- สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์
- ผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง
- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (software)
- อื่นๆ ระบุ.....

(ข) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ค) ผลงานลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ง) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

เผยแพร่ด้วยการจัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น การเผยแพร่ในรูปแบบของซีดีรอม หรือเว็บไซต์ที่ กทช. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยมีการนำไปใช้ภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก

เผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง เช่น สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ เป็นต้น

(จ) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ง)

.....

.....

ตอนที่ ๓ ผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

๓.๓.๑ ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์

.....

.....

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

- เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กทช. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๒) ผลงานเชิงสังเคราะห์

- (ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....
- (ข) ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญมาแล้วหรือไม่
- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....
- (ค) วิธีการเผยแพร่
- เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กทช. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๓) ผลงานลักษณะอื่น

(ก) ประเภทผลงาน

- สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์
- ผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง
- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (software)
- อื่นๆ ระบุ.....

(ข) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ค) ผลงานลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ง) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

เผยแพร่ด้วยการจัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น การเผยแพร่ในรูปแบบของซีดีรอม หรือเว็บไซต์ที่ กทช. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยมีการนำไปใช้ภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก

เผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง เช่น สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ เป็นต้น

(จ) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ง)

๗.๓.๒ ผลงานวิจัย

- (ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....
- (ข) ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญมาแล้วหรือไม่
- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....
- (ค) วิธีการเผยแพร่
- เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น เว็บไซต์ หรือซีดีรอม ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน
- เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ
- นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ
- การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศหรือต่างประเทศอย่างกว้างขวาง
- (ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)
-
-

ตอนที่ ๔ ผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

๗.๔.๑ ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์

.....

.....

- (ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....
- (ข) ผลงานเชิงวิเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษมาแล้วหรือไม่
- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....
- (ค) วิธีการเผยแพร่
- เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของ สถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดย ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กทช. รับรอง ซึ่ง ก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่ง ประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๒) ผลงานเชิงสังเคราะห์

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานเชิงสังเคราะห์นี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษมาแล้วหรือไม่

ไม่เคยใช้

เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและ รับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่โดยการส่งให้ห้องสมุดของ สถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๓ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดย ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่างๆ ตามที่ กทช. รับรอง ซึ่ง ก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่เป็นบทความในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความ จุลสาร หรือเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ซึ่ง ประมวลผลการประชุมวิชาการ (E-Proceedings)

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

(๓) ผลงานลักษณะอื่น

(ก) ประเภทผลงาน

- สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์
- ผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง
- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (software)
- อื่นๆ ระบุ.....

(ข) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ค) ผลงานลักษณะอื่นนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ง) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์

เผยแพร่ด้วยการจัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและส่งเผยแพร่หน่วยงานภายในสถาบัน และหรือภายนอกสถาบันรวมกันไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น การเผยแพร่ในรูปแบบของซีดีรอม หรือเว็บไซต์ที่ กทช. รับรอง ซึ่งก่อนเผยแพร่ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองและรับรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว

เผยแพร่โดยมีการนำไปใช้ในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก

เผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง เช่น สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ หรืองานศิลปะ เป็นต้น

(จ) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ง)

๗.๔.๒ ผลงานวิจัย

(ก) สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

(ข) ผลงานวิจัยนี้เคยใช้สำหรับการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษมาแล้วหรือไม่

- ไม่เคยใช้
- เคยใช้ เมื่อ พ.ศ.....และผลการประเมินอยู่ในระดับ.....

(ค) วิธีการเผยแพร่

เผยแพร่ในรูปแบบของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น เว็บไซต์ หรือซีดีรอม ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ

นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ

การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวเป็นเล่มหนังสือ ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศหรือต่างประเทศอย่างกว้างขวาง

(ง) ระบุรายละเอียดการเผยแพร่ตามวิธีการเผยแพร่ (ค)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ตอนที่ ๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๘.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

๘.๑.๑ งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (ให้เสนอความเห็นว่าคุณลักษณะงานที่ผู้ขอทำเป็นประจำ เป็นงานที่ต้องอาศัยความชำนาญงาน/ชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ และต้องใช้เทคนิควิธีการในการทำงานมากน้อยเพียงไร)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘.๑.๒ ผลงานมีประโยชน์ต่อหน่วยงาน สถาบัน วงวิชาการหรือวิชาชีพ

- มาก ค่อนข้างมาก
- ปานกลาง ค่อนข้างน้อย
- น้อย

กรุณาแสดงความคิดเห็นว่าผลงานของผู้ขอที่เสนอประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้ง ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นผลงานที่มีประโยชน์ต่อหน่วยงาน สถาบัน วงวิชาการหรือวิชาชีพอย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘.๑.๓ ความถูกต้องสมบูรณ์ของวิธีการ ขั้นตอน กระบวนการ คุณสมบัติและผลงานตามหลักเกณฑ์

- (๑) กรอบตำแหน่งที่เสนอขอของหน่วยงาน
 ได้รับอนุมัติให้ทำได้ ยังไม่ได้รับอนุมัติ
- (๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เสนอขอ
 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (๓) ความเหมาะสมของงานกับตำแหน่งที่จะเสนอขอ (ผลการประเมินค่างาน)
 คะแนนประเมิน.....คะแนน
 ผลการประเมิน
 ผ่าน ไม่ผ่าน
- (๔) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (ตามข้อมูลส่วนที่ ๒ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี)
 อยู่ในระดับ.....
 ผลการประเมิน
 ผ่าน ไม่ผ่าน
- (๕) ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
 อยู่ในระดับ.....
 ผลการประเมิน
 ผ่าน ไม่ผ่าน
- (๖) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (ตามข้อมูลส่วนที่ ๔ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี)
 อยู่ในระดับ.....
 ผลการประเมิน
 ผ่าน ไม่ผ่าน
- (๗) จำนวน ปริมาณ รูปแบบ และการเผยแพร่ผลงาน
 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์
- (๘) ความสอดคล้องของผลงานที่เสนอขอแต่งตั้งกับภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ
 สอดคล้อง ไม่สอดคล้อง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๙
ผลการพิจารณาประเมินคุณภาพผลงาน
ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน
และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของ.....ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่.....ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาผลการประเมินคุณภาพผลงานที่เสนอประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....โดยวิธี.....ของ.....แล้ว เห็นว่า

๑. **คู่มือปฏิบัติงาน** จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๑.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

๒. **ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือผลงานเชิงสังเคราะห์** จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๒.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

๓. **ผลงานวิจัย** จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๓.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

๔. **บทความทางวิชาการ** จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๔.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

๕. **ผลงานลักษณะอื่น** จำนวน.....เรื่อง มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

๕.๑.....

ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ร้อยละ.....มีคุณภาพอยู่ในระดับ.....

โดยสรุปที่ประชุมคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของ.....ซึ่งขอแต่งตั้งขึ้น
ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....มีมติด้วย
คะแนนเสียง.....เห็นว่า.....

สมควรได้รับการแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
โดยมีสรุปผลการประเมินผลงาน (ประกอบด้วย: ผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับการนำไปใช้
ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญอย่างไร) ดังนี้.....

ไม่สมควรได้รับการแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
โดยมีสรุปผลการประเมินผลงาน ดังนี้.....

ขอให้ส่งผลงานเพิ่มเติม ดังนี้.....

ขอให้แก้ไขปรับปรุงผลงานเดิมเพื่อพิจารณาใหม่ ดังนี้.....

ลงชื่อ.....ประธานอนุกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(.....)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(.....)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(.....)

ลงชื่อ.....เลขานุการ
(.....)

ส่วนที่ ๑๐
ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ
 สกลนคร ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... พิจารณา
 ผลการประเมินคุณภาพผลงานของ.....ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเสนอแล้วเห็นว่า.....(คู่มือ
 ปฏิบัติงาน/ บทความทางวิชาการ/ ผลงานเชิงวิเคราะห์/ ผลงานเชิงสังเคราะห์/ ผลงานลักษณะอื่น/
 ผลงานวิจัย).....มีคุณภาพ.....(อยู่/ ไม่อยู่).....ในเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ
 ทางวิชาชีพตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงเห็น.....(สมควร/ ไม่สมควร) ให้แต่งตั้ง.....
 ขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตั้งแต่วันที่.....
และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ
 สกลนคร (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาอนุมัติ/ ให้ความเห็นชอบต่อไป

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธาน/ เลขานุการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๑๑

มติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.)

คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....พิจารณาแล้วมีมติ.....(อนุมัติ/ไม่อนุมัติ).....

๑. ให้แต่งตั้ง.....ซึ่งเป็น.....(ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงานมหาวิทยาลัย).....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ได้ตั้งแต่วันที่.....

๒. (สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ) ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรตามข้อ ๑

(สำหรับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ) ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง.....ขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ได้ตั้งแต่วันที่.....พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินคุณภาพผลงาน ผลงาน และแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กต.๑๑)

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธาน/ เลขาธิการ ก.บ.ม.

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๑๒

ผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

(เฉพาะตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....
 พิจารณาแล้วมีมติ.....(เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ).....ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการ
 กระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
 แต่งตั้ง.....ขึ้นดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ได้ตั้งแต่วันที่.....พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ
 หน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินคุณภาพผลงาน ผลงาน
 และแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่ง
 สูงขึ้น (กต.๐๑)

ลงชื่อ.....

(.....)

นายกสภาสถาบัน/ เลขาธิการสถาบัน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....