



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานบริหารทั่วไป (สำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ) โทร. IP Phone ๑๑๕
 ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑ (๑)/ว ๗๒๒ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
 เรื่อง ขอนำส่งสำเนาเอกสาร

รับเลขที่ 1355
 วันที่ 1 เม.ย. 2564
 เวลา 10:25

เรียน อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ผู้อำนวยการกอง ทุกท่าน

สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครจึงขอส่งสำเนาเอกสาร ดังนี้


๑. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี สังกัด วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน สังกัด วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นายเกษม บุตรดี)

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

งานบริหารทั่วไป
 รับเลขที่ 155
 วันที่ 1 เม.ย. 2564
 เวลา 13:45

- โทร 11๐5 11๒๕๕๐
 - 1๐๐๑๐๐ web ๕๖๐


 (นายเกษม บุตรดี)
 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

- รองคณบดีฝ่ายบริหารและ
 - รองคณบดีฝ่ายคอมพิวเตอร์ และ



1 เม.ย. ๒๕๖๔



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก
ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เห็นสมควรให้จัดทำ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด
ค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรกถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ (๕) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย
กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม.) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การ
กำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุ
แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรกถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่มีการจ่ายค่าตอบแทนครั้งแรกแก่พนักงาน
มหาวิทยาลัยทุกราย ที่ได้ทำสัญญาจ้างฉบับแรกและบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งเดิมหรือ
ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.
๒๕๖๓ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อปรับค่าตอบแทน
เงินเดือนในส่วนแรกบรรจุ นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ใช้อัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ)
หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ)
หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ แล้วแต่ประเภทตำแหน่ง

ข้อ ๔ ให้นำ...

ข้อ ๔ ให้นำเงินส่วนที่เป็นเงินค่าตอบแทนตามมติคณะรัฐมนตรีในฐานค่าตอบแทนเพิ่ม ร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ แล้วแต่ประเภทตำแหน่ง ซึ่งเป็นส่วนที่มหาวิทยาลัยนำเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย มาคำนวณ จ่ายคืนในฐานค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแรกบรรจุ แล้วแต่ประเภทตำแหน่ง โดยให้หักค่าใช้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการ ที่ได้รับไปแล้ว นำมาคืนเป็นค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามประกาศฉบับนี้ ให้ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน จัดทำเป็น คำสั่งมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ มีอำนาจออกคำสั่ง และวินิจฉัยกรณีที่เกิดขึ้นจากปฏิบัติตามประกาศนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้จ่าย ค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แรกบรรจุ นับตั้งแต่วันที่ที่ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุครั้งแรก เพื่อให้การดำเนินการกำหนดอัตรา ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และสอดคล้องกับบรรทัดฐานคำพิพากษา ศาลปกครองสูงสุด มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการยกเลิกสวัสดิการ ประกอบด้วย ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ โดยคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร (ก.บ.ม.) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบ ของสภามหาวิทยาลัย โดยการใช้เงินจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และดำเนินการจัดทำ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน จึงมีความจำเป็นต้องประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ใช้บังคับ



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เห็นสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อความเหมาะสมกับมาตรฐานภาระงาน และสอดคล้องกับการบริหารบุคคลในระบบจำแนกตามกลุ่มลักษณะงาน เพื่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม ร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการแรกบรรจุ แล้วแต่ประเภทบุคลากร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ก.บ.ม) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดระเบียบว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่มีการจ่ายค่าตอบแทนครั้งแรกแก่พนักงานมหาวิทยาลัยทุกราย ที่ได้ทำสัญญาจ้างฉบับแรกและบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งเดิมหรือทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ถึงวันที่มีสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งทุกกรณี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ นำมาคำนวณจ่ายค่าตอบแทนคืนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้ใช้เงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินโดยใช้ฐานเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสุดของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามกฎ ก.พ.อ. และเพิ่มในอัตราต่อไปนี้

(ก) ประเภทวิชาการ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก เพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้ง

(ข) ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๕ กรณี...

ข้อ ๕ กรณีการดำเนินการปรับค่าตอบแทนเงินเดือนในส่วนแรกบรรจุนับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาและแต่งตั้งครั้งแรก ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งเดิมหรือทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ถึงวันที่มีสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งทุกกรณี เพื่อนำมาคำนวณจ่ายค่าตอบแทนคืนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ดำเนินการทันที ทั้งนี้รายละเอียดหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบฉบับนี้ มีอำนาจออก ประกาศ คำสั่ง และวินิจฉัยกรณีที่เกิดขึ้นจากปฏิบัติตามระเบียบนี้ การวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างได้ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) หรือ ๑.๗ (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของข้าราชการแรกบรรจุ หรือ เพิ่มร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) หรือ ๑.๕ (หนึ่งจุดห้า) เท่าของข้าราชการแรกบรรจุ นับตั้งแต่วันที่ที่ได้รับการทำสัญญาจ้างและบรรจุ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดจำนวนประเภทและอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีผลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกราย ที่ได้ทำสัญญาจ้างฉบับแรกและบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งเดิมหรือทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งใหม่แล้วแต่กรณี ถึงวันที่มีสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกอัตราเลขที่ตำแหน่งทุกกรณี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีความจำเป็นต้องออกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ใช้บังคับ



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่ ๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

ด้วยคณบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน ๕ คณะ ประกอบด้วย คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ และคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี ทั้ง ๕ คณะเรียบร้อยแล้ว ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ธราดล จิตจักร | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สรวิชัย บุญเกิดรัมย์ | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤษภูมิ สิริ | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สามารถ อัยกร | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มศักดิ์ ยี่มิน | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ที่ ๕/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

ด้วยผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงาน ภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน เรียบร้อยแล้ว ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ดังนี้

๑. อาจารย์สมบัติ เทียบแสง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. อาจารย์วุฒิพงษ์ พันธมณฑ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร