



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
รับเลขที่ 160
วันที่ 14 ม.ค. 2564
โทร./IP - Phone ๐๐๕ ๒๔๖ ๔๖

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานบริหารทั่วไป (สำนักงานสภามหาวิทยาลัย)

ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑ (๑)/ว ๑๐๙ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอนำส่งสำเนาเอกสาร

งานบริหารทั่วไป
รับเลขที่ ๒๓
วันที่ 15 ม.ค. 2564
เวลา ๑๐.๐๐ น.

เรียน อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนักผู้อำนวยการกองทุกท่าน
สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสร้อยสุวรรณ ชั้น ๓ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครจึงขอนำส่งสำเนาเอกสาร ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
 ๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กมลชนก กน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา วงษ์สวัสดิ์)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

- ทน รังษิยา
๒๕๐. 11๐/11๕ น. ๒๕๖๓
- ๖๐๓/๒๕๖๓, 1๑๑
๕๕๖๔
(นายเกษม บุตรดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

- รองอธิการบดี
รองอธิการบดี
- รองอธิการบดี
๑๖ ม.ค. ๒๕๖๔



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปตามกระบวนการที่ทำให้ได้มา
ซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและ
บุคคลภายนอก และกระบวนการสรรหาที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความ
สมดุลและธรรมาภิบาล ในการมีส่วนร่วมการบริหารมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ที่ปรากฏในกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) (๑๔) มาตรา ๔๑ และ
มาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และ
วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น
มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะ
เทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำนิยามดังต่อไปนี้ สถาบัน ข้าราชการ พนักงาน อาจารย์พิเศษ และ
เพิ่มเติมคำนิยาม ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะ
เทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“สถาบัน” หมายความรวมถึง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุ
และแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงานใน
สถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง
โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“ถูกจ้าง...”

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการนั้น ๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิม มากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมมากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า กรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา

“การหยั่งเสียง” หมายความว่า กรณีที่ผู้มีสิทธิหยั่งเสียงได้ลงคะแนนแสดงเจตจำนงเลือกบุคคลตามรายชื่อที่มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหา โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่งเรียกว่าคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาวิชาการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนรองอธิการบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนจากคณบดี ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นเลขานุการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองกลาง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๘) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นิติกรมหาวิทยาลัย ๑ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ให้มหาวิทยาลัยแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและดำเนินการกระบวนการสรรหาให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน ก่อนการหมดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันหรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการ สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน จัดทำกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบัน ระยะเวลาในการสรรหา วันสรรหา สถานที่ดำเนินการสรรหา วันเวลาในการแสดงวิสัยทัศน์ การประกาศผลการหยั่งเสียง ผู้มีสิทธิในการเข้ารับการสรรหา ผู้มีสิทธิในการ เสนอชื่อหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ผู้มีสิทธิในการหยั่งเสียง ผลการเสนอชื่อและผลการหยั่งเสียง และ กระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบ

(๒) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน เพื่อแจ้ง คุณสมบัติตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน มีอำนาจในการพิจารณากำหนดคุณสมบัติได้ เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจหรือวัตถุประสงค์ ธรรมนูญ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(ก) จัดให้มีการเสนอชื่อหรือรับสมัคร ผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน กรณีผู้มีสิทธิเสนอชื่อประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ

(ข) จัดให้มีการนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาหรือผู้ที่มี ความสนใจทั่วไป และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

(ค) จัดให้มีการหยั่งเสียงผู้สมควรได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน โดยให้นำรายชื่อที่ได้จากการเสนอชื่อหรือผู้สมัคร ตาม (ก) นำมาจัดเรียงลำดับ ตามลำดับ การเสนอชื่อหรือสมัคร โดยผู้มีสิทธิหยั่งเสียง ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน มหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ ที่สังกัดส่วนราชการที่กำลังดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันนั้น ๆ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน นำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๕ โดยบุคคลดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการตามข้อ ๘ พร้อมผลการเสนอชื่อ ผลการหยั่งเสียง รายละเอียดการนำเสนอวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน ของทุกราย เรียงลำดับตามผลการหยั่งเสียงเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
เสนอตามข้อ ๙ โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย กรณีที่มีผู้ได้รับเลือกได้คะแนนสูงสุดและผลคะแนนเท่ากัน
ให้พิจารณาเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันโดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย อีกครั้ง ”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติ
ตามข้อบังคับฉบับนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ ให้อธิการบดีวินิจฉัย การวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ:- เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฉบับนี้ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นไปตามกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอก และกระบวนการสรรหาที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยวิธีการหยั่งเสียง การนำเสนอวิสัยทัศน์ ประวัติและผลงาน เพื่อสร้างความสมดุลและธรรมาภิบาล ในการมีส่วนร่วมการบริหารมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ที่ปรากฏในกฎหมายจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ออกใช้บังคับ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ว่าด้วย องค์กรประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์กรประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมและวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มาทำหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ แก่มหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นบุคคลที่มาจากผู้ที่ได้รับการยอมรับและมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ โดยการเสนอชื่อของตามกระบวนการในการมีส่วนร่วมของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) (๑๔) มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วย องค์กรประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยามดังต่อไปนี้ คณะจารย์ประจำ ข้าราชการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสรรหา ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์กรประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุ และแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

“ลูกจ้าง

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการนั้น ๆ ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิม มากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หรือส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอนนักศึกษาภาคปกติ โดยได้รับการทำสัญญาจ้างในตำแหน่งเดิมมากกว่า ๑ ปีงบประมาณ

“คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน การศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหากรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

“การเสนอชื่อ” หมายความว่า กรณีที่ผู้มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอรายชื่อ บุคคลผู้มีคุณสมบัติและผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต่อคณะกรรมการสรรหา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะหรือสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างเป็นทางการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความ ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|-------------|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | จำนวน ๑ คน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | จำนวน ๑๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ประธานสภานักศึกษาภาคปกติ | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) นายกองค้การนักศึกษาภาคปกติ | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) รองอธิการบดี | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้”

ข้อ ๕ ให้...

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนจากรองอธิการบดี ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนคณบดี ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน หรือสำนัก ที่เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นเลขานุการ
- (๗) หัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๘) หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๙) นิติกรมหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้มหาวิทยาลัยแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ และดำเนินการสรรหาให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน ก่อนการหมดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยหรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการสรรหาที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และกลั่นกรองคุณสมบัติ ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณ และการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) จัดทำประกาศคณะกรรมการสรรหา ระยะเวลาในการสรรหา วันสรรหา สถานที่ดำเนินการสรรหา ผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบภายใน ๖๐ วัน ก่อนการหมดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย หรือหลัง ๖๐ วันแล้วแต่กรณี

การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

(๑) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทวิชาการ ลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต่อคณะกรรมการสรรหา คนละไม่เกิน ๑ รายชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) ให้ส่วนราชการ เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต่อคณะกรรมการสรรหา หน่วยงานละไม่เกิน ๒ รายชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาพิจารณาสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้ได้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน และเสนอรายชื่อผู้ที่เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน พร้อมข้อมูลการเสนอชื่อ ประวัติและผลงาน เรียงลำดับตามประเภทความเชี่ยวชาญที่ปรากฏ ต่อสภามหาวิทยาลัย

กรณีที่ดำเนินการสรรหาและมีรายชื่อน้อยกว่า ๑๕ คน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการเสนอชื่อให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน

ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ให้เหลือจำนวน ๑๒ คน โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย ซึ่งต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อยู่ในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งเป็นเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

(๒) มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาทาบทามผู้ที่ได้รับการเลือกเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

(๓) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๑๒ คน เพื่อเป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยวิธีลงคะแนนลับนับโดยเปิดเผย

(๔) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามองค์ประกอบที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้ และแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยการเสนอแนะของอธิการบดี

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้กรรมการตาม ข้อ ๕ (๑) (๒) ที่ได้รับการแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ให้กรรมการตาม ข้อ ๕ (๓) (๔) (๕) มีวาระตามตำแหน่งที่ตนครอง กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หากได้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ว่างลง ให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีวาระเท่าที่ตนแทน”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเชิญประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยครั้งแรก ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้...

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง ในการปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรณีมีปัญหา ในการปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย การวินิจฉัยของอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปัญญา มหาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

หมายเหตุ :- เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับฉบับนี้ เพื่อให้กระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดให้ต้องมีผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในการให้คำปรึกษา เสนอแนะ ให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย แผนพัฒนา ส่งเสริมการให้ทุนการศึกษา สนับสนุนความเสมอภาค สร้างสัมพันธภาพระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน โดยสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย วิธีการได้มา ผู้มีสิทธิเสนอชื่อหรือบุคคลที่มีความประสงค์เข้ารับการสรรหา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครว่าด้วย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม และวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ใช้บังคับฉบับนี้