

ข้อมูลข่าวสาร
จากรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
โดย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ตารางที่ ๑ แสดงการเปรียบเทียบระหว่างสวัสดิการพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในแต่ละมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย	สวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา				
	ค่ารักษาพยาบาล	ค่าที่พักอาศัย	ค่าการศึกษาบุตร	กองทุนบำเหน็จบำนาญ	อื่นๆ
๑. มรภ.สกลนคร	✓	✓	✓	-	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สินเชื่อเคหะฯ ฯลฯ
๒. มรภ.พิบูลสงคราม	✓	-	-	✓	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฯลฯ
๓. มรภ.พระนคร	✓	-	✓	-	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฯลฯ
๔. มรภ.เทพสตรี	-	-	-	-	-
๕. มรภ.ชัยภูมิ	-	-	-	-	-
๖. มรภ.นครศรีธรรมราช	-	-	-	-	-
๗. มรภ.ธนบุรี	✓	-	✓	-	-
๘. มรภ.นครสวรรค์	-	-	-	-	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
๙. มรภ.วไลยอลงกรณ์ฯ	✓	-	✓	-	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
๑๐. มรภ.เพชรบุรี	-	-	-	-	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อมูลโดย : นายเนติชัย ธารณะราช หัวหน้าหน่วยวินัยและนิติการ ม.ราชภัฏสกลนคร
อ้างอิง : โครงการพัฒนากฎหมายหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๙

ตารางแสดงเงินเดือนและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับต่างๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัย (จากเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ข้อมูล ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2562 จัดทำข้อมูลโดย.. งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทร. 042970112 IP 130-136

ที่	มหาวิทยาลัย	เงินเดือน			สิทธิประโยชน์ /สวัสดิการ (จากเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย)							กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ		
		ตำแหน่ง	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	ค่าเล่าเรียนบุตร	ค่ารักษาพยาบาล	ค่าเช่าบ้าน	ค่าตอบแทนตำแหน่ง				ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	สะสม	สมทบ
								ตำแหน่ง	วิชาการ	วิชาชีพเฉพาะ	บริหาร			
1	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	อาจารย์ ป.เอก	29,400	-	อนุบาล 5,800/คน/ปี	รวม 10,000/ปี	1,500 บาท/เดือน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5,600			อายุ > 35ปี/580.-	ถูกจ้าง 3 %	นายจ้าง 3%
		อาจารย์ ป.โท	24,500	-	ประถม 4,00/คน/ปี	(พม./บิดา/มารดา/	(กรณีพักอยู่ภายนอก	รองศาสตราจารย์	9,900			อายุ < 35ปี/1050.-	และสะสมสูงสุด	
		อาจารย์ ป.ตรี (5 ปี)	18,750	-	มัธยมต้น 4,800/คน/ปี	คู่สมรส/บุตร)	มหาวิทยาลัย)	ศาสตราจารย์	13,000			เบิกได้ตามระเบียบ	ไม่เกิน 15%	
		อาจารย์ ป.ตรี (4 ปี)	18,000	-	มัธยมปลาย 4,800/คน/ปี			ชำนาญการ		3,500		กระทรวงการคลัง		
		ระดับปฏิบัติการ ป.ตรี	-	18,000	ปวช. 4,800/คน/ปี			ชำนาญการพิเศษ		5,600			การรับผลประโยชน์	
		ระดับปฏิบัติการ ป.โท	-	21,000	ปวส. 13,700/คน/ปี			เชี่ยวชาญ		9,900				ร้อยละของเงิน
		ระดับปฏิบัติการ ป.เอก	-	25,200	อนุปริญญา 13,700/คน/ปี			เชี่ยวชาญพิเศษ		13,000			อายุสมาชิก	สมทบที่จะได้รับ
					ปริญญาตรี 25,000/คน/ปี			ผช.อธิการบดี			5,600		น้อยกว่า 2 ปี	0
					(บุตรต้องอายุไม่เกิน 25 ปี)			คณบดี			10,000		ครบ 2 ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า 4 ปี	25
					หมายเหตุ : ประเภทสถานศึกษา			รองคณบดี			5,600		ครบ 4 ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า 8 ปี	50
					ของเอกชนให้ไปตามประกาศ			ผอ.สำนัก/สถาบัน			5,600		ครบ 8 ปีขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ปี	75
					ของมหาวิทยาลัยกำหนด			รอง ผอ.สำนัก/สถาบัน			5,600		ครบ 10 ปีขึ้นไป	100

ตารางแสดงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เงื่อนไขของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ข้อมูล ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2562 จัดทำข้อมูลโดย.. งานบริหารบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทร. 042970112 IP 130-136

ที่	มหาวิทยาลัย	ทุนศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน			กองทุนบริหาร จัดการ	ประกันชีวิตกลุ่มพนักงาน		ประกันสังคม								
		ระดับ	ทุนศึกษาต่อ	เงินยืมศึกษาต่อ		เบี้ยประกัน	วงเงินคุ้มครอง	สะสมผู้ประกันตน	สะสม	สมทบ	ทดแทน					
1	ม.ราชภัฏสกลนคร	ป.โท	ค่าธรรมเนียม ม.เรียกเก็บ	100,000 บาท/ หลักสูตร	ทำศพบุคคลใน ครอบครัว 5,000 บาท/ราย	1. เสียชีวิต เนื่องจากอุบัติเหตุทั่วไป	110,000 บาท	สิทธิประโยชน์จากประกันสังคม	ร้อยละ 5 (ของเงินเดือน)	ร้อยละ 5 (ของเงินเดือน)	ร้อยละ 2 (ของเงินเดือน)					
		ป.เอก	ค่าธรรมเนียม ม.เรียกเก็บ	150,000 บาท/ หลักสูตร		2. เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ โดยความรับผิดชอบของสถานศึกษา (รวมความคุ้มครองตามข้อ 1 แล้ว)							1. กรณีเจ็บป่วยหรือประสบภัยอันตราย			
		ฝึกอบรม	ค่าธรรมเนียม ม.เรียกเก็บ	กรรมการพิจารณา		3. จำกัดความรับผิด/กรมธรรม์						220,000 บาท	2. กรณีคลอดบุตร			
		ปฏิบัติการวิจัย	ค่าธรรมเนียม ม.เรียกเก็บ	กรรมการพิจารณา		4. เสียชีวิตจากอุบัติเหตุสาธารณภัย						10,000,000 บาท	3. กรณีทุพพลภาพ			
						5. เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุ หรือข้อห้ามภัยจากรถจักรยานยนต์ หรือการถูก						220,000 บาท	4. กรณีตาย			
						6. เสียชีวิตจากโรคภัยไข้เจ็บ (จ่ายค่าปลงศพทุกกรณี) นักเรียน - นักศึกษา						110,000 บาท	5. กรณีสงเคราะห์บุตร			
						7. ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง อนามัยคลินิก และโรงพยาบาลทั่วประเทศ						30,000 บาท	6. กรณีชราภาพ			
						9. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าชุดเซย)						110,000 บาท	7. กรณีว่างงาน			
						- กรณีผู้ป่วยนอก (OPD)						11,000				
						- กรณีผู้ป่วยใน (IPD)						600 บาท	กองทุนเงินทดแทน คือ กองทุนที่จ่ายเงิน			
						*** หมายเหตุ ข้อ 8 และ ข้อ 9 ให้เลือกใช้สิทธิใดสิทธิหนึ่งเท่านั้น						3,000 บาท	ทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้าง			
						10. การเคลื่อนย้ายเพื่อรักษาพยาบาล และการส่งศพ กลับภูมิลำเนา (ขณะเกิดเหตุอยู่ต่างประเทศ) *****							ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ตาย หรือ สูญหาย			
					11. การเข้ารับการรักษาพยาบาลจากกรณีเจ็บป่วยแบบ ผู้ป่วยใน	10,000 บาท	สูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะ									
					12. ค่ารักษาพยาบาลจากโรงพยาบาลหนึ่งไปยังโรงพยาบาลหนึ่งเพื่อ	300 ตลอดปี 9,000 บาท	ซึ่งเนื่องมาจากการทำงาน ให้แก่นายจ้าง โดยไม่									
						6,000 บาท	คำนึงถึง วัน เวลา และสถานที่ ที่จะดูสาเหตุที่									
							ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย									

