



ที่ สคช01.ว153/2560

1 มีนาคม 2560

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
 รับเลขที่..... ๒๑๐
 วันที่..... 20/มี.ค. 2560 /.....
 เวลา..... 08:39

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตร“การบริหารจัดการอาสาสมัครนักศึกษาเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม
รุ่นที่ 2”

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการและกำหนดการ

สถาบันคลังสมองของชาติ ร่วมกับ เครือข่ายจิตอาสา (Volunteer Spirit Network) และองค์การหน่วยอาสาสมัคร
อังกฤษ (Voluntary Service Oversea : VSO) กำหนดจัดหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ “การบริหารจัดการอาสาสมัครนักศึกษา
เพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม” ขึ้น ระหว่างวันที่ 23 – 25 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องพญาไท ชั้น 2 โรงแรม
เอเชีย กรุงเทพฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาในการออกแบบกระบวนการอาสาสมัครเพื่อสร้าง
กระบวนการเรียนรู้แก่นักศึกษาและมหาวิทยาลัย และเพื่อสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษานำศักยภาพขององค์กรเข้าไปหนุนเสริมให้
เกิดการพัฒนาย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชนและสังคมด้วยกระบวนการอาสาสมัครเพื่อสังคมต่อไป

ในการนี้ สถาบันฯ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านหรือมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมหลักสูตรฯ ในวันเวลา และสถานที่ดังกล่าว
โดยมีค่าลงทะเบียน 6,500 บาท/ท่าน (ค่าใช้จ่ายดังกล่าวครอบคลุม ค่าเอกสาร 1 ชุด ค่าอาหารว่าง/ค่าอาหารกลางวันตลอด
หลักสูตร ไม่รวมค่าที่พัก ค่าเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ) สามารถสมัครเข้าร่วมหลักสูตรฯ ได้ที่ www.knit.or.th และหากท่าน
ต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมติดต่อได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ 02-126-7632-34 ต่อ 103, 124 เปิดรับจำนวนจำกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมหลักสูตรฯ ดังกล่าว จักขอบคุณยิ่ง

ในนาม รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ขอแสดงความนับถือ

วิภาดา พิษณุดา ธานี / กอพนิติน โสภณ

(รศ.ดร.พีรเดช ทองอำไพ)

ผู้อำนวยการสถาบันคลังสมองของชาติ

(นางสาวพิชฎาดา ธานี)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง

๒๐๒๓๗๖๖๐

(นายประสิทธิ์ คະเลรัมย์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

โทรศัพท์ 02-126-7632-34 ต่อ 124 (สุภากรณ์) และ 103 (สุกัญญา)

โทรสาร 02-126-7635



หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ

“การบริหารจัดการอาสาสมัครนักศึกษาเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม รุ่นที่ 2”

ระหว่างวันที่ 23 - 25 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องพญาไท ชั้น 2 โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ

แนวคิดในการดำเนินโครงการ

การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ที่ประสบความสำเร็จนั้น องค์ประกอบหนึ่ง คือ การมีอาสาสมัครเข้ามาช่วยสนับสนุนการทำกิจกรรมด้านต่างๆ โดยอาสาสมัครจะเป็นพลังหนุนเสริมการดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นภารกิจสำคัญของสังคมในบรรดาประเทศต่างๆ ที่มีการพัฒนาทางสังคมที่ก้าวหน้ามีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมด้วยการเป็นอาสาสมัครจำนวนมาก อาทิเช่น ประเทศสหรัฐอเมริกา ปี 2014 มีจำนวนอาสาสมัคร 62.8 ล้านคน คิดเป็น 25.3 เปอร์เซ็นต์ของจำนวนประชากร (สถิติจากกระทรวงแรงงาน สหรัฐฯ), ประเทศแคนาดา ปี 2013 มีจำนวนอาสาสมัคร 12.7 ล้านคน คิดรวมเวลาของการอาสาสมัครได้ประมาณ 2 พันล้านชั่วโมง (สถิติจาก Volunteer Canada) เมื่อเดือนธันวาคมปี 2015 สหประชาชาติ (United Nation) ได้ประกาศเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ประกอบไปด้วยเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน 17 เป้าหมาย



เลขาธิการสหประชาชาติ นาย บัน คี มุน ได้กล่าวถึงความสำคัญของกระบวนการอาสาสมัครกับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนว่า “การอาสาสมัครคือเครื่องมือซึ่งนำไปใช้กับการทำงานด้านการพัฒนาต่างๆซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนและดึงดูดการมีส่วนร่วมจากประชาชนไปสู่การร่วมวางแผนและการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ให้เกิดขึ้นจริงได้ นอกจากนี้ยังเป็นการวางรากฐานวาระทางสังคมใหม่ๆ ทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดพื้นที่ใหม่ๆสำหรับการสื่อสารปฏิสัมพันธ์ระหว่างรัฐบาลและประชาชนอันจะนำไปสู่ปฏิบัติการทางสังคมที่เป็นรูปธรรมและกว้างขวางมากยิ่งขึ้น” ดังนั้นการทำงานอาสาสมัครจึงเป็นวาระร่วมระดับโลกในปัจจุบัน และเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งระดับพื้นที่และระดับ



โลก คุณค่าที่เกิดขึ้นจากการทำงานอาสาสมัครสร้างผลกระทบสำคัญแก่สังคม คือ **ช่วยปรับเปลี่ยนความสัมพันธ์ในสังคม** ทำให้เกิดความไว้วางใจกันระหว่างคนในสังคมมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง**พัฒนาความเป็นพลเมืองที่มีส่วนร่วมกับสังคม** เนื่องจากการเป็นอาสาสมัครทำให้ประชาชนเข้าใจปัญหาสังคมและรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น ซึ่งนำไปสู่การเกิดสังคมพลเมือง (Civic Society) ที่ประชาชนมีความเข้าใจปัญหาของประเทศ และพร้อมจะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง

สถาบันอุดมศึกษาเป็นสถาบันทางสังคมที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาพลเมืองแก่ประเทศ อีกทั้งยังมีบทบาทต่อการพัฒนาวิชาการและความรู้ที่นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคม ฉะนั้นการอาสาสมัคร (Volunteerism) จึงเป็นเครื่องมือสำคัญของสถาบันอุดมศึกษา ที่สามารถนำไปสู่การบรรลุผลสำเร็จใน 3 ด้านสำคัญ คือ **การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา การพัฒนาวิชาการ และ การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม** จึงเกิดหลักสูตร **“การบริหารจัดการอาสาสมัครนักศึกษาเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม”** ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง **สถาบันคลังสมองของชาติ, เครือข่ายจิตอาสา และองค์กรหน่วยอาสาสมัครประเทศอังกฤษ** โดยแต่ละองค์กรมีบทบาทและภารกิจหนุนเสริมซึ่งกันและกัน กล่าวคือ สถาบันคลังสมองของชาติ มีบทบาทและภารกิจในการหนุนเสริมมหาวิทยาลัยในการนำความรู้เพื่อไปพัฒนาสังคมและประเทศ เครือข่ายจิตอาสาและองค์กรหน่วยอาสาสมัครประเทศอังกฤษ มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา (Volunteering for Development) โดยเครือข่ายจิตอาสาส่งเสริมการทำงานอาสาสมัครของประเทศไทย และองค์กรหน่วยอาสาสมัครประเทศอังกฤษ ส่งเสริมการทำงานอาสาสมัครระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาในการออกแบบกระบวนการอาสาสมัครเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม
2. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้แก่นักศึกษาและมหาวิทยาลัย ผ่านการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ
3. เพื่อสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษานำศักยภาพขององค์กรเข้าไปหนุนเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชนและสังคมด้วยกระบวนการอาสาสมัครเพื่อสังคมมากยิ่งขึ้น

วิทยากร

1. ทีมวิทยากรหลัก
 - เครือข่ายจิตอาสา (Volunteer Spirit Network)
 - องค์กรหน่วยอาสาสมัครประเทศอังกฤษ (VSO)
2. วิทยากรจากสถาบันอุดมศึกษาที่มีประสบการณ์ดำเนินงานบริหารจัดการอาสาสมัครนักศึกษาเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม
 - ผศ.ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 - ผศ.ดร. อภินันท์ สุวรรณรักษ์ คณบดีเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้



วัน เวลา สถานที่

ระหว่างวันที่ 23 - 25 พฤษภาคม 2560 เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องพญาไท ชั้น 2 โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ

กลุ่มเป้าหมาย

1. คณาจารย์และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความสนใจงานอาสาสมัครในกระบวนการจัดการเรียนการสอน, ด้านการส่งเสริมการเป็นอาสาสมัคร (Volunteering Promotion), ด้านการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Engagement) กระบวนการบริหารจัดการอาสาสมัคร (Volunteer Management), กระบวนการเรียนรู้ด้วยการบริการสังคม (Service Learning), กระบวนการเรียนรู้ด้วยการทำโครงการ (Project based learning), กระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมกับชุมชน (Community based learning)
3. ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาที่มีบทบาทเกี่ยวกับ ด้านพัฒนานักศึกษา, ด้านพัฒนาวิชาการ, ด้านการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสังคม/ชุมชน, ด้านส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม

การรับสมัคร

1. สถาบันฯ รับสมัครจำนวน 30-35 ท่าน โดยการรับสมัครพิจารณาจากลำดับการชำระค่าลงทะเบียน โดยท่านสามารถสมัครได้ที่ www.knit.or.th
2. สถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนค่าลงทะเบียน หากผู้สมัครต้องยกเลิกการเข้าร่วมหลักสูตร แต่สามารถส่งผู้แทนได้

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

คุณสุกัญญา เศษขุนทด โทรศัพท์ 02-126-7632-34 ต่อ 103 อีเมลล์ Sukanya@knit.or.th หรือ
คุณสุภาภรณ์ ภัทรพรชัยวัฒน์ โทรศัพท์ 02-126-7635 ต่อ 124 อีเมลล์ Supaporn@knit.or.th
โทรสาร 02-126-7635



กำหนดการหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ

“การบริหารจัดการอาสาสมัครนักศึกษาเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม”

ระหว่างวันที่ 23 - 25 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องพญาไท ชั้น 2 โรงแรมเอเชียกรุงเทพฯ

| วัน/เวลา | เนื้อหา | รายละเอียด |
|---|--|---|
| วันที่ 23 พฤษภาคม 2560 (09.00 - 12.00) | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการเรียนรู้/งานอาสาสมัคร/คุณค่าของงานอาสาสมัคร/ตัวอย่างของกระบวนการอาสาสมัครที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาการเรียนรู้แก่นักศึกษา | → กิจกรรมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ “การเรียนรู้” และ “การเรียนรู้ด้วยการบริการสังคม” *10.30 น. พักรับประทานอาหารว่าง |
| (13.00 - 16.30) | | → การจัดการเรียนการสอนเพื่อบริการสังคม (Service Learning) โดย ผศ.ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์* *14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง *รอยืนยัน |
| วันที่ 24 พฤษภาคม 2560 (09.00 - 12.00) | การพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วยกระบวนการอาสาสมัคร | → การพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษาผ่านกระบวนการอาสาสมัคร โดย ผศ.ดร. อภินันท์ สุวรรณรักษ์ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ *10.30 น. พักรับประทานอาหารว่าง |
| 13.00 - 16.30 | การออกแบบกระบวนการบริหารจัดการอาสาสมัครเพื่อการเรียนรู้และบริการสังคม | → แนวคิดพื้นฐานและกระบวนการบริหารจัดการอาสาสมัคร(WORKSHOP) กระบวนการวางแผนงานอาสาสมัคร → การค้นหาความต้องการของชุมชน (Need Assessment) → การพัฒนาโครงการอาสาสมัคร → (Volunteer Project Development) |



| | | |
|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> → กระบวนการสรรหาอาสาสมัคร (Recruitment) → กระบวนการติดตามและสนับสนุนการทำงานอาสาสมัคร (Supporting and Monitoring) → กระบวนการประเมินผล (Evaluation) <p>กระบวนการรักษาและสานสัมพันธ์กับอาสาสมัคร (Retention)</p> <p style="text-align: right;">*14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง</p> |
| วันที่ 25 พฤษภาคม 2560 (09.00 – 12.00) | การประยุกต์ใช้กระบวนการอาสาสมัครกับการพัฒนานักศึกษาและการจัดการเรียนการสอนเพื่อบริการสังคม (Volunteering on Student Development and Service Learning Development) | <ul style="list-style-type: none"> → การพัฒนาแผนการพัฒนานักศึกษา / การจัดการเรียนการสอนเพื่อบริการสังคม ผ่านกระบวนการอาสาสมัคร <p style="text-align: right;">*10.30 น. พักรับประทานอาหารว่าง</p> |
| (13.00 – 16.00) | การประยุกต์ใช้กระบวนการอาสาสมัครในการจัดการเรียนการสอน | <ul style="list-style-type: none"> → ฝึกการออกแบบการจัดการเรียนการสอนโดยผสมผสานกระบวนการอาสาสมัคร |
| | สรุปการเรียนรู้ / ปิดประชุม | <ul style="list-style-type: none"> → ทบทวนการเรียนรู้ตลอด 3 วัน → ปิดการประชุม / เดินทางกลับ |